



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลยางสีสุราช.....
สถานที่ตั้ง.....๑๒๖ หมู่ ๒ บ้านสนาม ตำบลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ๔๕๒๑๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางศรีสุดา บัวบุญ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลยางสีสุราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม.....โทรศัพท์.....๐๘๔๒๘๒๕๙๓๙.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....bebeddc๒๘@gmail.com.....LINE ID :.....bbkk๕๙๓๙.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรมกตัญญู มา เป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม</p>	๑๔๑	<p>บุคลากร โรงพยาบาลยาง สีสุราชสามารถ นำคุณธรรม ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้ เป็นหลัก</p>	-	ชมรมคุณธรรมนำสู่ องค์กรคุณภาพและ ความสุข		/		
	<p>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงสื่อสาร ถ่ายทอดนโยบายและแผนการขับเคลื่อน ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและ ความสุข ให้กับบุคลากรโรงพยาบาลยางสี สุราชรับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน</p>	<p>บุคลากรได้รับ การสื่อสาร นโยบายและ แผนฯร้อยละ ≥๘๐</p>	<p>บุคลากรรับรู้ เข้าใจนโยบาย แผนฯสามารถ นำไปปฏิบัติได้ ร้อยละ ≥๘๐</p>	-	ชมรมคุณธรรมนำสู่ องค์กรคุณภาพและ ความสุข	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	กิจกรรมที่ ๓ ยกย่องเชิดชู ชื่นชมบุคลากรที่ทำความดี และสร้างผลงานดีเด่นด้านต่างให้กับโรงพยาบาล	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องชื่นชมและเป็นแบบอย่างที่ดี อย่างน้อย ๒ คน	การปฏิบัติงานและการบริการของบุคลากรในโรงพยาบาลดีขึ้น	-	ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข	/	/	/	/
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOP Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริง ได้แก่ กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูนพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนา และอื่นๆ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยกลุ่มละ ๑ คน	การมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน	-	ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการนุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zer Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กิจกรรมที่ ๑ จิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยกลุ่มละ ๑ คน	การมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน	-	ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม									

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๐.....คน๑๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๐.....แห่ง๑๐๐.....คน๑๐.....แห่ง๑๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐.....-.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๐๐.....คน๑.....แห่ง๑๒๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรธรรม โปร่งใส เพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน รวมถึงความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารจัดการภาครัฐ

สอดคล้องตามมติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ใช้หลักการส่งเสริมคุณธรรมด้านหลักศาสนาและดัชนีคุณภาพทั้ง ๕ ประการ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ นายแพทย์บัณฑิต หวังสันติวงศา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช เป็นประธาน ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลยางสีสุราช ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) พร้อมทั้งประชุมชี้แจงถ่ายทอดนโยบาย อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในโรงพยาบาลทุกระดับ ดังรูปภาพ



โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)...ยกย่องเชิดชู ชื่นชมและให้รางวัลแก่บุคลากรที่ทำความดี จิตบริการ และสร้างผลงานให้กับโรงพยาบาล

สอดคล้องตามมติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...มติในการส่งเสริมด้านคุณธรรม ๓ มติ และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลยางสีสุราชได้มีการคัดเลือกบุคลากร “คนดียางสีสุราช” โดยผู้อำนวยการเป็นประธานและส่วนราชการต่างๆเข้าร่วมในงาน มอบรางวัลให้กับบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกจากเจ้าหน้าที่ทุกท่านในโรงพยาบาล จำนวน ๓ ท่าน ดังนี้


๑. ด้านการจิตบริการ ได้แก่ คุณอุบล เชื้อนิจ ๒. ด้านวิชาการและผลงานดีเด่นและสร้างชื่อเสียงให้กับโรงพยาบาล ได้แก่ คุณกาญจนา จันทะนุญ ๓. ด้านจิตอาสาและการมีส่วนร่วม ได้แก่ คุณอนุตย์ ปุริสังข์ ดังรูปภาพ



คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่สืบงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การดำเนินกิจกรรมส่วนใหญ่ไม่ใช้งบประมาณแต่เกิดจากความร่วมมือของบุคลากรทุกคนด้วยความสมัครใจ และได้นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(๘๘๘ จิตอาสา ๒๐๒๓ ๒๐๒๓)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มฯ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. _____

ลงชื่อ นาง
(นายบัณฑิต หวังสันติวงศ์)

ตำแหน่ง แพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอย่างยั่งยืน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. _____

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗