

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)



## คำนำ

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessments : MOPH MOIT) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessments System) เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็นผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีตัวชี้วัด ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑.การเปิดเผยข้อมูล ๒.การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๓.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔.การส่งเสริมความโปร่งใส ๕.การป้องกันการรับสินบน ๖.การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๘.การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๙.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลยางสีสุราชได้รับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๕ อยู่ในระดับสูงมาก โดยได้รับคะแนนร้อยละ ๑๐๐ เพื่อรักษาระบบการบริหารจัดการการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป และให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
โรงพยาบาลยางสีสุราช

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ที่มาและความสำคัญ	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. เป้าหมาย	๑
๔. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน) ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒-๔

**รายงานผลการดำเนินการตามโครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของโรงพยาบาลยางสีสุราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**๑. ที่มาและความสำคัญ**

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessments : MOPH MOIT) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessments System) เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็นผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีตัวชี้วัด ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑.การเปิดเผยข้อมูล ๒.การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๓.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔.การส่งเสริมความโปร่งใส ๕.การป้องกันการรับสินบน ๖.การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๘.การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๙.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลยางสีสุราชได้รับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๕ อยู่ในระดับสูงมาก โดยได้รับคะแนนร้อยละ ๑๐๐ เพื่อรักษาระบบการบริหารจัดการการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป และให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และโครงการ

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้หน่วยงาน สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปบูรณาการประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต

๒.๔ เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ และสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**๓. เป้าหมาย**

บุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ : โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แหล่งงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๑. วัตถุประสงค์

ปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างความ  
ตระหนักและความพร้อมรับผิด (Accountability) ของบุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช

๒. เป้าหมาย / ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ปรับกระบวนคิดเรื่องการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในโรงพยาบาลยางสีสุราช
- บุคลากรในโรงพยาบาลยางสีสุราช เข้าร่วมกิจกรรมและผ่านตามเกณฑ์ประเมิน ร้อยละ ๘๐

๓. ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๕ - สิงหาคม ๒๕๖๖

- อยู่ระหว่างดำเนินการ
- ดำเนินการเสร็จ  ตามกำหนดเวลา  ก่อนกำหนดเวลา  หลังกำหนดเวลา
- เสนอขอยกเลิกโครงการ เนื่องจาก.....
- .....

๔. กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว

จัดเวทีเรียนรู้และปรับกระบวนคิดเรื่องการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงานของบุคลากรใน  
หน่วยงาน

๕. กิจกรรมที่ยังไม่ดำเนินการดำเนินการ

ประเมินผลการดำเนินโครงการ ผลประเมินทัศนคติและจุดยืนเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริต  
ประพฤติมิชอบ และคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๖. งบประมาณ

- ๖.๑ งบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติ จำนวน ๐ บาท
- ๖.๒ งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง จำนวน ๐ บาท คิดเป็นร้อยละ -
- จ่ายพอดีงบฯ  จ่ายมากกว่างบฯ  จ่ายน้อยกว่างบฯ
- เนื่องจาก (กรณีจ่ายมากกว่า/น้อยกว่างบ).....

## ๗. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน (ให้แสดงผลการดำเนินงานที่ต่อวัตถุประสงค์โดยละเอียด)
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	ปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการยึด ประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตนสร้างความตระหนักและความ พร้อมรับผิด (Accoutability) ของบุคลากรโรงพยาบาลอย่างสีสุราช	✓		- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและมีจิตสำนึก ในการยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน สามารถนำไปใช้ในการ ดำเนินงานได้

## ๘. สรุปผลในภาพรวม

## ๘.๑ ผลการดำเนินงานเมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

ต่ำกว่ามาก    ต่ำกว่าเล็กน้อย    เท่ากัน    สูงกว่าเล็กน้อย     
สูงกว่ามาก เนื่องจาก อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรมซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์

## ๘.๒ จุดเด่นของโครงการ/กิจกรรม

สามารถพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงาน ตามตัวชี้วัด ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัด มีกระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็นถึงประเด็นความโปร่งใส ความ  
พร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริตใน การปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ  
คุณธรรมการดำเนินงานในหน่วยงาน

๘.๓ รูปภาพการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

จัดเวทีเรียนรู้และปรับกระบวนการคิดเรื่องการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงาน  
วันที่จันทร์ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลยางสีสุราช  
ตำบลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม



