



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข หน่วยงาน โรงพยาบาลยางสีสุราช

สถานที่ตั้ง ๑๒๖ หมู่ ๒ บ้านสนาม ตำบลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ๔๕๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางขวัญฤทัย ศิริบุญจรัส โทรศัพท ๐๘๐-๗๕๓๗๓๔๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๓๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑๘,๒๐๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๑๘,๒๐๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยม MOPH..เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วม
- เกิดความสามัคคีที่เห็นองค์กร
- งานได้ผล คนเป็นสุข ยั่งยืนด้วยคุณธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕										
กิจกรรมที่ ๑ โครงการอบรมความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมสู่พฤติกรรมบริการที่ดีเสริมสร้างชีวิตมีความสุข (๑ วัน) - อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้บุคลากรเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการ พฤติกรรมบริการที่ดี, การรับผิดชอบเป็นหน้าที่และการใช้ชีวิตแบบพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเต็มความรู้ความสามารถมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะมีความสุขในการทำงาน	คณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	✓	✓	๑๘,๒๐๐	↔	↔	↔	↔	
กิจกรรมที่ ๒ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นต้นแบบ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีผลงานดีเด่น เช่น ด้านบริหาร ด้านบริการ ด้านวิชาการ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและผู้ดีเด่นตำแหน่งที่สูงขึ้น ผ่านทุกช่องทาง Facebook Website Line กลุ่ม - คัดเลือกบุคลากรเพื่อส่งเสริมคนดี เช่น รางวัลคนดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	เพื่อส่งเสริมพัฒนาบุคลากรของรพ. ให้เป็นคนดีและเป็นแบบอย่างแก่ জনท.อื่นๆ	คณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	↔	↔	↔	↔	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>กิจกรรมที่ ๓_โครงการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย/ศาสนาพิธีจิตอาสาทำ ความดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น วัน ปีใหม่ วันสงกรานต์ วันเข้าพรรษา - ใ้บุคลากรทำบุญเลี้ยงพระถวายจตุปัจจัย ถวายสังฆทาน ในวันสำคัญต่างๆ - ร่วมกิจกรรมที่สำคัญตามประเพณี ท้องถิ่นกับชุมชนและส่วนราชการต่างๆ เช่น ทอดกฐิน บุญบั้งไฟ - ร่วมและจัดงานนันทนาการผู้ เกษียณอายุราชการ,จัดงานเลี้ยงรับ-เลี้ยง ส่งบุคลากร - ร่วมกันจัดกิจกรรมอาสาทำความดีทุก ๑ เดือน เช่น กิจกรรม ๕ ส.ภายในและ ภายนอกพร. 	<p>เพื่อสร้าง บรรยากาศใน การทำงานของ องค์กรและสืบ สานวัฒนธรรม ประเพณี และ สร้างความสุขใน การทำงาน</p>	<p>คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน</p>	<p>✓ ✓</p>	<p>✓</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>←</p>	<p>→</p>			

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กิจกรรมที่ ๔ โครงการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและองค์กรแห่งความสุข - ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด เพื่อนำสู่การพัฒนาปรับปรุงการ ดำเนินงาน - ดำเนินงานตามกิจกรรมการพัฒนาที่ ได้ผลการวิเคราะห์ - สรุปผลการพัฒนา	เพื่อประเมินสู่ การพัฒนา องค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่ง ความสุข	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔				
๒. โครงการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕										
กิจกรรมที่ ๑ โครงการขับเคลื่อนการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ - จัดเวทีเรียนรู้และปรับกระบวนการคิด เรื่องการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนใน การทำงานของบุคลากรในหน่วยงานให้ ครอบคลุมทุกคน	เพื่อปลูก จิตสำนึก บุคลากรในการ ยึดประโยชน์ ส่วนรวม เหนือกว่า ประโยชน์ส่วน ตนสร้างความ ตระหนักและ ความพร้อมรับ ผิด (Accountability)	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔				



ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาววิภาพร ยอดญาติไทย)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายภาคภูมิ อินทร์ม่วง)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข(Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 เครื่องมือบริการสุขภาพอำเภอยางสีสุราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

- ประเมินยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดด้วยธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ
- แผนงานที่ : ๑๓ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ
- สอดคล้องกับโครงการที่ : ๔๐ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง และ โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความเชื่อ
- สอดคล้องกับตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๕ ที่ : ๖ การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) และตัวชี้วัดที่ ๑๒๘ : องค์การแห่งความเชื่อที่มีคุณภาพ
- สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔๘. โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและมีความสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเต็ม ความรู้ความสามารถมี คุณธรรมจริยธรรม มีจิต สาธารณะมีความสุขใน การทำงาน วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมพัฒนา บุคลากรของรพ.ให้เป็น คนดีและเป็นแบบอย่าง แก่เจ้าหน้าที่อื่นๆ	- บุคลากรใน รพ.ยางสีสุราช จำนวน ๑๑๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆละ ๖๕ คน - บุคลากรใน รพ.ยางสีสุราช จำนวน ๑๓๐ คน	อำเภอ ยางสีสุราช	ต.ค.๖๕ - ส.ค. ๖๕	กิจกรรมที่ ๑ ๑. ค่าอาหารกลางวัน รุ่นละ ๑ วัน x ๒ รุ่นๆละ ๕ ๕ คน x ๖๐ บาท/วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๕ คนๆ ละ ๒ มื้อๆละ ๒๐ บาท/คน x ๒ วัน ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก ๑ คน x ๒ วันๆ ละ ๖ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ - ไม่ใช้งบประมาณ รวมเป็นเงิน	ส.ป. ๖,๖๐๐.- ๔,๔๐๐.- ๗,๒๐๐.- ไม่ใช้ งบประมาณ ๑๘,๒๐๐.-	คณะ กรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม
กิจกรรมที่ ๑ โครงการอบรมความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมสู่พฤติกรรมบริการที่ดี เสริมสร้างชีวิตมี ความสุข (๑ วัน) อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้บุคลากรเรื่องเกี่ยวกับ จริยธรรมข้าราชการ พฤติกรรมบริการที่ดี,การ รับผิดชอบต่อหน้าที่และการใช้ชีวิตแบบพอเพียง	วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมพัฒนา บุคลากรของรพ.ให้เป็น คนดีและเป็นแบบอย่าง แก่เจ้าหน้าที่อื่นๆ	บุคลากรใน รพ.ยางสีสุราช จำนวน ๑๑๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆละ ๖๕ คน	อำเภอ ยางสีสุราช	ต.ค.๖๕ - ส.ค. ๖๕	กิจกรรมที่ ๑ ๑. ค่าอาหารกลางวัน รุ่นละ ๑ วัน x ๒ รุ่นๆละ ๕ ๕ คน x ๖๐ บาท/วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๕ คนๆ ละ ๒ มื้อๆละ ๒๐ บาท/คน x ๒ วัน ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก ๑ คน x ๒ วันๆ ละ ๖ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ - ไม่ใช้งบประมาณ รวมเป็นเงิน	ส.ป. ๖,๖๐๐.- ๔,๔๐๐.- ๗,๒๐๐.- ไม่ใช้ งบประมาณ ๑๘,๒๐๐.-	คณะ กรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม
กิจกรรมที่ ๒ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ที่เป็นต้นแบบ ๑. ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีผลงาน ดีเด่น เช่น ด้านบริหาร ด้านบริการ ด้านวิชาการ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและผู้ดีเด่นตำแหน่งที่สูงขึ้น ผ่านทางช่องทาง Facebook Website Line กลุ่ม ๒. คัดเลือกบุคลากรเพื่อส่งเสริมคนดี เช่น รางวัลคน ดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมพัฒนา บุคลากรของรพ.ให้เป็น คนดีและเป็นแบบอย่าง แก่เจ้าหน้าที่อื่นๆ	บุคลากรใน รพ.ยางสีสุราช จำนวน ๑๓๐ คน	อำเภอ ยางสีสุราช	ต.ค.๖๕ - ส.ค. ๖๕	กิจกรรมที่ ๑ ๑. ค่าอาหารกลางวัน รุ่นละ ๑ วัน x ๒ รุ่นๆละ ๕ ๕ คน x ๖๐ บาท/วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๕ คนๆ ละ ๒ มื้อๆละ ๒๐ บาท/คน x ๒ วัน ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก ๑ คน x ๒ วันๆ ละ ๖ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ - ไม่ใช้งบประมาณ รวมเป็นเงิน	ส.ป. ๖,๖๐๐.- ๔,๔๐๐.- ๗,๒๐๐.- ไม่ใช้ งบประมาณ ๑๘,๒๐๐.-	คณะ กรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม

(นางสาวรัชชนิภา จิตราภักดิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นางกาญจนา จันทนะบุย)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ



(นายยุทธศาสตร์ แก้ววิเศษ)

สาธารณสุขอำเภอยางสีสุราช

(นายภาควง อิ่มพรม่วง)


นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ วิชาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข(Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอยางสีสุราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๕ ที่: ๖ การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
๒. แผนงานที่: ๑๓ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
๓. สอดคล้องกับโครงการที่: ๔๐ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง และ โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
๔. สอดคล้องกับตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๕ : ตัวชี้วัดที่ ๑๘ : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินITA และตัวชี้วัดที่ ๑๒๕ : องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
๔๘. โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข <p>กิจกรรมที่ ๓. โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย/ศาสนาพิธี/จิตอาสาทำความดี</p> <p>๑. จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันปีใหม่วันสงกรานต์วันเข้าพรรษา</p> <p>๒. ใ้บาตรทำบุญเสียงพระถวายตบัจฉัย ถวายสังฆทาน ในวันสำคัญต่างๆ</p> <p>๓. ร่วมกิจกรรมที่สำคัญตามประเพณีท้องถิ่นกับชุมชนและส่วนราชการต่างๆ เช่น ทอดกฐิน บุญบั้งไฟ</p> <p>๔. ร่วมและจัดงานมุขิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการ, จัดงานเลี้ยงรับ-เลี้ยงส่งบุคลากร</p> <p>๕. ร่วมกันจัดกิจกรรมอาสาทำความดีทุก ๑ เดือน เช่น กิจกรรม ๕ ส.ภายในและภายนอกศพ.</p> <p>กิจกรรมที่ ๔. โครงการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรแห่งความสุข</p> <p>๑. ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเพื่อนำสู่การพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน</p> <p>๒. ดำเนินงานตามกิจกรรมการพัฒนาที่ได้ผลการวิเคราะห์สรุปผลการพัฒนา</p>	วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี การทำงานขององค์กรและสืบสานวัฒนธรรมประเพณี และสร้างความสุขในการทำงาน	บุคลากรในรพ.ยางสีสุราช จำนวน ๑๓๐ คน	อำเภอ ยางสีสุราช	ต.ค. ๖๔ - ส.ค. ๖๕	กิจกรรมที่ ๓ - ไม่ใช้งบประมาณ	งบประมาณ ๑๒๕,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม
กิจกรรมที่ ๔. โครงการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรแห่งความสุข ๑. ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเพื่อนำสู่การพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน ๒. ดำเนินงานตามกิจกรรมการพัฒนาที่ได้ผลการวิเคราะห์สรุปผลการพัฒนา	วัตถุประสงค์ เพื่อประเมินผู้การพัฒนาศักยภาพองค์กรแห่งความสุข	บุคลากรในรพ.ยางสีสุราช จำนวน ๑๓๐ คน	อำเภอ ยางสีสุราช	ต.ค. ๖๔ - ส.ค. ๖๕	กิจกรรมที่ ๔ - ไม่ใช้งบประมาณ	งบประมาณ ๑๒๕,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

(สามารถถ่ายจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน) ๑๘,๒๐๐ บาท

 (นางสาวรัชชวีภา จิตราภรณ์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (นายยุทธศาสตร์ แก้ววิเศษ) สาธารณสุขอำเภอยางสีสุราช

 (นายภาคภูมิ อินทร์ม่วง) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช



คำสั่งโรงพยาบาลยางสีสุราช

ที่ ๕๐ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข ของโรงพยาบาลยางสีสุราช

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลยางสีสุราช เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข ของโรงพยาบาลยางสีสุราช โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นายภาคภูมิ อินทร์ม่วง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช	ประธาน
๒. นายอรรถวุฒิ พรหมรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์	รองประธาน
๓. นางกาญจนา จันทะนุย	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ	คณะกรรมการ
๔. นางศุภลักษณ์ ทองจันทร์	ร.ก. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
๕. นางอะนุตย์ ปรีสังข์	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวปฎิมาวดี มุสวงค์	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	คณะกรรมการ
๗. นางสาวอัจฉรา มีดวง	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	คณะกรรมการ
๘. นางประครอง ประภีระนะ	หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพจิตและยาเสพติด	คณะกรรมการ
๙. นางนิจพร สว่างไธสง	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	คณะกรรมการ
๑๐. นางชวัลลักษณ์ รัตนสิงหา	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน	คณะกรรมการ
๑๑. นางวรางคณา หงษ์สีทอง	หัวหน้างานการพยาบาลผู้คลอด	คณะกรรมการ
๑๒. นางเยาวพัชร รัฐหนองฮี	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดฯ	คณะกรรมการ
๑๓. นางอรุณรัตน์ แก้วพะเนาว์	หัวหน้างานพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อ	คณะกรรมการ
๑๔. นางมยุรฉัตร อุทปา	หัวหน้างานศูนย์บัตรประกันสุขภาพ	คณะกรรมการ
๑๕. นายธีระวัฒน์ ไลออน	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวสุภาพร ปัญญาวงษ์	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ	คณะกรรมการ
๑๗. นางสาวณัชชานันท์ จันบุตรสี	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	คณะกรรมการ
๑๘. นางสาวนงเยาว์ พละชัย	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	คณะกรรมการ
๑๙. นายศราวุธ กลางเดช	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์	คณะกรรมการ
๒๐. นางสาวทิพาพร ยอดญาติไทย	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	คณะกรรมการและเลขานุการ

/๒๑. นางพรรณณี.....

๒๑. นางพรรณณี ยอดญาติไทย หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน คณะทำงานและผู้ช่วย
เลขานุการ
๒๒. นางขวัญฤทัย ศิริเบญจศีล นักจัดการงานทั่วไป คณะทำงานและผู้ช่วย
เลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมใน
หน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มีมติจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ให้
ขยายระยะเวลาบังคับใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กร
คุณภาพและความสุข และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผน
แม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุง และ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม คุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข ให้แก่บุคลากรใน
หน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายภาคภูมิ อินทร์ม่วง)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม โทร ๐ ๔๓๗๒ ๙๑๗๑-๒

ที่ มค.๐๐๓๒.๓๐๑/๑๑/๒๘๓ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔


เรื่อง โปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลยางสีสุราช

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลยางสีสุราช ได้จัดทำคำสั่ง โรงพยาบาลยางสีสุราช เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลยางสีสุราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข

ในการนี้ จึงได้เสนอคำสั่งให้ท่านพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในคำสั่ง ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม



(นางขวัญฤทัย ศิริเบญจศีล)
นักจัดการงานทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช
- เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช
- ลงนามแล้ว


(นางศุภลักษณ์ ทองจันทร์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


(นายภาคภูมิ อินทร์ม่วง)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช