



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม โทร ๐ ๔๓๗๒ ๙๑๗๑

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๑/๕

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลยางสีสุราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

การบริหารทรัพยากรบุคคล โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน จึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรในหน่วยงาน การพัฒนาองค์กรที่จะมีคุณภาพ โดยยึดหลักสำคัญ ๕ ประการ ได้แก่ หลักคุณธรรม หลักสมรรถนะ หลักผลงาน หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยใช้ดุลพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุดในการบริหารทรัพยากรบุคคล และต้องส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเสนอนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เอกสารตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และอนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณ

(นางศรีสุดา บัวบุญ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

-ลงนามแล้ว/อนุญาต

(นางสาวสาธิตา เรืองสิริภคกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม โทร ๐ ๔๓๗๒-๙๑๗๑-๒

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๑/๖

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งเวียนนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

การบริหารทรัพยากรบุคคล โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน จึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรในหน่วยงาน การพัฒนาองค์กรที่จะมีคุณภาพ โดยยึดหลักสำคัญ ๕ ประการ ได้แก่ หลักคุณธรรม หลักสมรรถนะ หลักผลงาน หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยใช้ดุลพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุดในการบริหารทรัพยากรบุคคล และต้องส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

โรงพยาบาลยางสีสุราช ขอส่งประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลยางสีสุราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มทุกท่านได้รับทราบแนวนโยบายและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

(นางสาวสาธิตา เรืองสิริภคกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช