



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลยางสีสุราช. ๑๒๖ ม.๒ ตำบลยางสีสุราช. อำเภอยางสีสุราช. จังหวัดมหาสารคาม

..... ๔๔๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางขวัญฤทัย ศิริเบญจรัตน์

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม..... บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

หน่วยงาน โรงพยาบาลยางสีสุราช

..... จังหวัดมหาสารคาม

.....

โทรศัพท์ ๐๔๐๗๕๗๗๓๔๙

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕								
กิจกรรมที่ ๑ โครงการอบรม ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมสู่ พนักงานบริการที่ดี เสริมสร้าง ชีวิตมีความสุข (๑ วัน) - อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ บุคลากรเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรม ข้าราชการ พนักงานบริการที่ดี, การรับผิดชอบต่อหน้าที่และการใช้ ชีวิตแบบพอเพียง	๑๑๐	บุคลากร ปฏิบัติงานอย่าง เต็มความรู้ ความสามารถมี คุณธรรม จริยธรรม มีจิต สาธารณะมี ความสุขในการ ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป		๒๖- ๒๘ ส.ค. ๖๕	วันที่ ๒๖ - ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๕ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยาสีสุราชเข้า ร่วมโครงการอบรมความรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมสู่พนักงานบริการ ที่ดี เสริมสร้างชีวิตมีความสุข โดย บูรณาการร่วมกับโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพ รพ. และ พัฒนาพฤติกรรมบริการบุคลากรสู่ ความเป็นเลิศ รพ.ยาสีสุราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
กิจกรรมที่ ๒ โครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็น ต้นแบบ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้มีผลงานดีเด่น เช่น ด้านบริหาร ด้านบริการ ด้านวิชาการ ด้าน คุณธรรมจริยธรรมและผู้ดีเด่น ตำแหน่งที่สูงขึ้น ผ่านทุกช่องทาง Facebook Website Line กลุ่ม	๑๓๐	บุคลากรของรพ. เป็นคนดีและเป็น แบบอย่างแก่ জনที่อื่นๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๒๑ ต.ค. ๖๔ ๒๐ ธ.ค. ๖๔	วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลยาสีสุราช เข้าร่วมงานวัน พยาบาล และร่วมแสดงความยินดีกับ พยาบาลดีเด่น ในวันพยาบาล วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยาสีสุราช เข้า ร่วมงานศิษย์เก่าดีเด่นและร่วมแสดง ความยินดีกับเจ้าหน้าที่ที่ได้รับรางวัล ศิษย์เก่าดีเด่น วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โรงพยาบาลยาสีสุราช จังหวัด มหาสารคาม ขอแสดงความยินดีและ ร่วมภาคภูมิใจ ในโอกาสบุคลากร โรงพยาบาลยาสีสุราช ได้รับรางวัล "พยาบาลดีเด่น" จากสมาคมพยาบาล แห่งประเทศไทยฯ สาขาภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ		

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการถึงงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๔									
กิจกรรมที่ ๓ โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย/ศาสนา พิธี/จิตอาสาทำความดี	๑๓๐	บรรยากาศในการทำงานขององค์กรและสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และสร้างความสุขในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒๘ ธ.ค. ๖๔	๖ ม.ค. ๖๕	๑๒ เม.ย. ๖๕		วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ นำโดยนายแพทย์ภาคภูมิ อินทร์ม่วง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช พร้อมด้วย บุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมปีใหม่ New normal วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ นำโดย นายแพทย์ภาคภูมิ อินทร์ม่วง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่บุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช ร่วมกันทำบุญตักบาตรเช้า เนื่องในวันเกิดโรงพยาบาลยางสีสุราช ๔ มกราคม ของทุกปี
- จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ วันเข้าพรรษา									
- ใส่บาตรทำบุญเลี้ยงพระถวาย จตุปัจจัย ถวายสังฆทาน ในวันสำคัญต่างๆ									
- ร่วมกิจกรรมที่สำคัญตาม ประเพณีท้องถิ่นกับชุมชนและส่วนราชการต่างๆ เช่น ทอดถลิ้นบุญบังไฟ					๑๒ พ.ย. ๖๔				วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นายแพทย์ภาคภูมิ อินทร์ม่วง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช พร้อมด้วย บุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช ร่วมทอดถวายกฐินสามัคคี ประจำปี ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มหาสารคาม ณ วัดคงน้อย บ้านคงน้อย หมู่ที่ ๕ ต.พระธาตุ อ.มัญจน จ.มหาสารคาม และวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ วัดพุทธนิรมาราม (วัดป่าวังน้ำเย็น) อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม
- ร่วมและจัดงานมุขิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการ, จัดงานเลี้ยงรับเลี้ยงส่งบุคลากร									
- ร่วมกันจัดกิจกรรมอาสาทำความดีทุก ๑ เดือน เช่น กิจกรรม ๕ ส.ภายในและภายนอกพ.						๙ ม.ค. ๖๕			วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๕ นำโดย นายแพทย์ภาคภูมิ อินทร์ม่วง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่บุคลากร จัดเตรียมสถานที่สำหรับเปิดโรงพยาบาลสนาม ครั้งที่ ๒ ประจำปีอำเภอยางสีสุราช เพื่อเตรียมรองรับผู้ป่วยโควิด-๑๙ ระลอกใหม่

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	
๑. โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๔								
กิจกรรมที่ ๓ โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย/ศาสนา พิธี/จิตอาสาทำความดี	๑๓๐	บรรยากาศในการทำงานที่โปร่งใสขององค์กรและสืบสานวัฒนธรรมประเพณี และสร้างความสุขในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริการทั่วไป	๔ พ.ย. ๖๔			วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ รพ.ยางสีสุราช จัดกิจกรรมสร้างสุข นำโดย นายแพทย์ภาคภูมิ อินทร์ม่วง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช พร้อมด้วย นายยุทธศาสตร์ แก้ววิเศษ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยยางสีสุราช และเจ้าหน้าที่ รพ.ยางสีสุราช เกี่ยวข้องร่วมกันที่หนองน้ำโมเดล (พื้นที่ใน รพ.ยางสีสุราช)
- จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ วันเข้าพรรษา								
- ใส่บาตรทำบุญเลี้ยงพระถวายจตุปัจจัย ถวายสังฆทาน ในวันสำคัญต่างๆ					๓๐ มิ.ย. ๖๔			วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ นำโดย นายแพทย์ภาคภูมิ อินทร์ม่วง และเจ้าหน้าที่บุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช ร่วมกันปล่อยพันธุ์ปลาตะเพียน ปลานิล ที่สระน้ำ รพ.ยางสีสุราช ซึ่งได้รับความอนุเคราะห์พันธุ์ปลาจากศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดมหาสารคาม
- ร่วมกิจกรรมที่สำคัญตามประเพณีท้องถิ่นกับชุมชนและส่วนราชการต่างๆ เช่น ทอดถือนบุญบังไฟ								วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ รพ.ยางสีสุราช นำโดยนายแพทย์ภาคภูมิ อินทร์ม่วงผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช และเจ้าหน้าที่บุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช ร่วมกันจัดกิจกรรมสร้างสุขในองค์กร “ดามานาปลุกข้าว” ร่วมกันที่หนองน้ำโมเดล (พื้นที่ใน รพ.ยางสีสุราช)

กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	
๑. โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๔								
กิจกรรมที่ ๔ โครงการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรแห่งความสุข	๑๒๘	ประเมินผู้การพัฒนาดังองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒๘ ก.พ. ๖๔			วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ นำโดย นายแพทย์ภาคภูมิ อินทร์ม่วง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่บุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช ได้ร่วมกันประเมิน Happiness และ HPI
๒. โครงการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕								
กิจกรรมที่ ๑ โครงการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๓๐	- ปฎิบัติด้านนิเทศการในกรยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างความตระหนักและความพร้อมรับผิด (Accountability)	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๘ ม.ค. ๖๕			วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ นำโดย นายแพทย์ภาคภูมิ อินทร์ม่วง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่บุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช ได้เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และอบรมโครงการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- บุคลากรให้ความสนใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
- ผู้บริหารประมุขเป็นแบบอย่างที่ดีและกำหนดนโยบายของหน่วยงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำดำเนินงาน

- บุคลากรโรงพยาบาลส่วนใหญ่มิได้มีรายได้เหมาะสมกับค่าใช้จ่าย...ทำให้เกิดปัญหาด้านเศรษฐกิจส่งผลต่อการทำงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- จัดสวัสดิการให้กับบุคลากรทุกระดับเพิ่มขึ้น
- จัดเวทีรับฟังข้อเสนอแนะจากบุคลากรและนำข้อเสนอมาปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวทิพาพร ยอดญาติไทย)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๑...เดือน...สิงหาคม...พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการรอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แหล่งงบประมาณ งบประมาณตามแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเต็มความรู้ความสามารถมีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะมีความสุขในการทำงาน
- ๑.๒ เพื่อส่งเสริมพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาล ให้เป็นคนดีและเป็นแบบอย่างแก่เจ้าหน้าที่อื่น ๆ
- ๑.๓ เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานขององค์กรและสืบสานวัฒนธรรมประเพณี และสร้างความสุขในการทำงาน
- ๑.๔ เพื่อประเมินสู่การพัฒนาองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข

๒. เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- เพื่อให้เกิดโรงพยาบาลคุณธรรม เกิดกัลยาณมิตรที่ดีในการทำงานและเกิดความสุขในองค์กร
- บุคลากรในโรงพยาบาลอย่างสีสุราช มีความพึงพอใจผู้มารับบริการร้อยละ ๘๐

๓. ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ – สิงหาคม ๒๕๖๕

- อยู่ระหว่างดำเนินการ
- ดำเนินการเสร็จ ตามกำหนดเวลา ก่อนกำหนดเวลา หลังกำหนดเวลา
- เสนอขอยกเลิกโครงการ เนื่องจาก.....

๔. กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว

- กิจกรรมที่ ๑ โครงการอบรมความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมสู่พฤติกรรมบริการที่ดี เสริมสร้างชีวิตมีความสุข
- กิจกรรมที่ ๒ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นต้นแบบ
- กิจกรรมที่ ๓ โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย/ศาสนาพิธี/จิตอาสาทำความดี
- กิจกรรมที่ ๔ โครงการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรแห่งความสุข

๕. กิจกรรมที่ยังไม่ดำเนินการดำเนินการ

-

๖. งบประมาณ

๖.๑ งบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติ จำนวน ๑๘,๒๐๐ บาท

๖.๒ งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง จำนวน ๐ บาท

- จ่ายพอดีงบบฯ จ่ายมากกว่างบบฯ จ่ายน้อยกว่างบบฯ

เนื่องจาก (กรณีจ่ายมากกว่า/น้อยกว่างบบ)....การดำเนินการยังไม่ครบตามโครงการ.....

๗. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน (ให้แสดงผลการดำเนินงานที่ต่อวัตถุประสงค์โดยละเอียด)
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเต็ม ความรู้ความสามารถมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะมีความสุขใน การทำงาน	✓		-บุคลากรมีการทำงานร่วมกันมีความสามัคคีมี ความสุขในการทำงาน
๒	เพื่อส่งเสริมพัฒนาบุคลากรของ โรงพยาบาล ให้เป็นคนดีและเป็น แบบอย่างแก่เจ้าหน้าที่อื่น ๆ			
๓	เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานของ องค์กรและสืบสานวัฒนธรรมประเพณี และสร้างความสุขในการทำงาน			
๔	เพื่อประเมินสู่การพัฒนาองค์กร คุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข			

๘. สรุปผลในภาพรวม

๘.๑ ผลการดำเนินงานเมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

ต่ำกว่ามาก ต่ำกว่าเล็กน้อย เท่ากัน สูงกว่าเล็กน้อย สูงกว่ามาก

เนื่องจาก อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรมซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์

๘.๒ จุดเด่นของโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรมีความรักความสามัคคี เสียสละ มีจิตใจที่ดีงาม มีจิตอาสาในการทำงานสามารถพัฒนา
กระบวนการในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามตัวชี้วัด ระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดมีกระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็น
เห็นถึงประเด็นความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมใน
องค์กร และคุณธรรมการดำเนินงานในหน่วยงาน

๘.๓ รูปภาพการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

การจัดทำกิจกรรมตามโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๑ โครงการอบรมความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมสู่พฤติกรรมบริการที่ดี เสริมสร้างชีวิตมีความสุข

วันที่ ๒๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยางสีสุราชเข้าร่วมโครงการอบรมความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมสู่พฤติกรรมบริการที่ดี เสริมสร้างชีวิตมีความสุข โดยบูรณาการร่วมกับโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพ รพ. และพัฒนาพฤติกรรมบริการบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ รพ.ยางสีสุราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และพัฒนาพฤติกรรมบริการบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ รพ.ยางสีสุราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕



กิจกรรมที่ ๒ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นต้นแบบ

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยางสีสุราช เข้าร่วมงานวันพยาบาลและร่วมแสดงความยินดีกับพยาบาลดีเด่น ในวันพยาบาล



กิจกรรมที่ ๒ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นต้นแบบ

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยางสีสุราช เข้าร่วมงานศิษย์เก่าดีเด่นและร่วมแสดงความยินดีกับเจ้าหน้าที่ที่ได้รับรางวัลศิษย์เก่าดีเด่น

รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม
สาขาบริหารพยาบาล: นางนิภาพร สว่างไสง
รพ. ยางสีสุราช



รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม
สาขาวิชาการ : นางกิริญา พินิจกลาง
รพ. สต. สุขสำราญ



รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม
สาขาวิชาการ : นางพิศสมัย ไลออน
รพ. ยางสีสุราช



กิจกรรมที่ ๒ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นต้นแบบ

โรงพยาบาลยางสีสุราช ขอแสดงความยินดีกับ ภญ.อัจฉรา มีดวง ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค ในโอกาสได้รับพระราชทานปริญญามหาบัณฑิต สาขาเภสัชกรรมปฐมนุฎิ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓-๒๕๖๔



กิจกรรมที่ ๒ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นต้นแบบ

โรงพยาบาลยางสีสุราชขอชื่นชมผู้ส่งผลงานและแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับรางวัลจากการประชุมวิชาการกรมอนามัย ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓ รางวัล

ประเภท Oral Presentation

- รางวัลรองชนะเลิศ กลุ่มวัยเรียน วัยรุ่น : ผู้วิจัย นางประครอง ประภีระนะ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.ยางสีสุราช งานวิจัยเรื่อง กระบวนการใช้สติเป็นพื้นฐานและครอบครัวบำบัดร่วมกับการกำกับตนเองของผู้ป่วยบำบัดสุรา ภาณศึกษา รพ.สต.บ้านสุขสำราญ ต.ดงเมือง

- รางวัลชนะเลิศ กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย : ผู้วิจัย นส.ปรมาภรณ์ ดานา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.สต.บ้านพังคี งานวิจัยเรื่อง รูปแบบการดำเนินงานเด็กปฐมวัยคิดเป็น คิดดี คิดให้ Creation Positive Response to Society (CPR) ด้วยสายใยผูกพันโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

ประเภท Poster Presentation

- รางวัลชนะเลิศ กลุ่มผู้สูงอายุ : ผู้วิจัย นางเยาว์ พละชัย ตำแหน่ง นักกายภาพปฏิบัติการ รพ.ยางสีสุราช งานวิจัยเรื่อง แนวทางการสนับสนุนครอบครัว (Family Support) ในการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองระยะ Sub acute ก่อนจำหน่ายจาก รพ.จนถึงที่บ้าน



โรงพยาบาลยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ขอแสดงความยินดีและร่วมภาคภูมิใจ ในโอกาสบุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช ได้รับรางวัล "พยาบาลดีเด่น" จากสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๑. นางกาญจนา จันทะนุญ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ในโอกาสได้รับรางวัล "พยาบาลดีเด่น" สาขาการวิจัย/นวัตกรรมทางการแพทย์ วิจัยระดับปฏิบัติการ จากสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



๒. นางพิศสมัย ไลออน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ในโอกาสได้รับรางวัล "พยาบาลดีเด่น" สาขาการวิจัย/นวัตกรรมทางการแพทย์ วิจัยระดับปฏิบัติการ จากสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



กิจกรรมที่ ๒ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นต้นแบบ

โรงพยาบาลยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ขอแสดงความยินดีและร่วมภาคภูมิใจ ในโอกาสเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

โรงพยาบาลยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม
“ขอแสดงความยินดีและร่วมภาคภูมิใจ”



แต่
นายแพทย์ภาคภูมิ อินทร์ม่วง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

ในโอกาสเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

 www.facebook.com/โรงพยาบาลยางสีสุราช

โรงพยาบาลยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม
“ขอแสดงความยินดีและร่วมภาคภูมิใจ”



แต่
นายแพทย์อรุณวุฒิ พรมรัตน์
นายแพทย์ชำนาญการ

ในโอกาสเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

 www.facebook.com/โรงพยาบาลยางสีสุราช

โรงพยาบาลยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม
“ขอแสดงความยินดีและร่วมภาคภูมิใจ”



แต่
นางสาวสุภาพร ปัญญาวงษ์
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ในโอกาสเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ แพทย์แผนไทยชำนาญการ

 www.facebook.com/โรงพยาบาลยางสีสุราช

โรงพยาบาลยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม
“ขอแสดงความยินดีและร่วมภาคภูมิใจ”



แต่
นางสาวธัญญา มาศ ทิงาม
นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ

ในโอกาสเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

 www.facebook.com/โรงพยาบาลยางสีสุราช

กิจกรรมที่ ๓ โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย/ศาสนาพิธี/จิตอาสาทำความดี



ข้าวประชาสัมพันธ์
โรงพยาบาลยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม
Mahasarakham Province Yangsisurat Hospital

วันที่ 4 พฤศจิกายน 2564

เกี่ยวข้าวร่วมกัน ที่ หนองนาโมเดล (พื้นที่นาในรพ.ยางสีสุราช)



วันที่ 4 พฤศจิกายน 2564 รพ.ยางสีสุราช จัดกิจกรรมสร้างสุขในองค์กร
นำโดย นพ.ภาคภูมิ อินทร์ม่วง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช พร้อมทั้ง นายยุทธศาสตร์ แก้ววิเศษ
สาธารณสุขอำเภอยางสีสุราช และเจ้าหน้าที่รพ.ยางสีสุราช เกี่ยวข้าวร่วมกัน ที่ หนองนาโมเดล
(พื้นที่นาในรพ.ยางสีสุราช) เพื่อสร้างความสามัคคีและนำผลผลิตข้าวที่ได้ จัดทำอาหารแก่ผู้ป่วย
ที่มานอนรักษาตัวที่ รพ.ยางสีสุราช



งานประชาสัมพันธ์ : ยุทธศาสตร์ รพ.ยางสีสุราช

กิจกรรมที่ ๓ โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย/ศาสนาพิธี/จิตอาสาทำความดี

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นายแพทย์ภาคภูมิ อินทร์ม่วง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช พร้อมทั้ง บุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช ร่วมทอดถวายกฐินสามัคคี ประจำปี ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ณ วัดดงน้อย บ้านดงน้อย หมู่ที่ ๕ ต.พระธาตุ อ.นาตุ้ม จ.มหาสารคาม





ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงพยาบาลยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม
Mahasarakham Province Yangsisurat Hospital

วันที่ 12 พฤศจิกายน 2564

กฐินสามัคคี ประจำปี 2564 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
ณ วัดดงน้อย บ้านดงน้อย หมู่ที่ 5 ตำบลพระธาตุ อำเภอนาตุ้ม จังหวัดมหาสารคาม




วันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 นายแพทย์ภาคภูมิ อินทร์ม่วง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช พร้อมทั้งบุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช
ร่วมทอดถวายกฐินสามัคคี ประจำปี 2564 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
มหาสารคาม ณ วัดดงน้อย บ้านดงน้อย หมู่ที่ 5 ต.พระธาตุ อ.นาตุ้ม จ.มหาสารคาม








ออกแบบ ประชาสัมพันธ์ : งานโสตทัศนศึกษา รพ.ยางสีสุราช

กิจกรรมที่ ๓ โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย/ศาสนาพิธี/จิตอาสาทำความดี

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นายแพทย์ภาคภูมิ อินทร์ม่วง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช พร้อมทั้ง บุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช ร่วมทำบุญกุศล ณ วัดพุทธนาราม (วัดป่าวังน้ำเย็น) อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม



ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงพยาบาลยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม
Mahasarakham Province Yangsisurat Hospital

วันที่ 14 พฤศจิกายน 2564

โรงพยาบาลยางสีสุราช ร่วมพิธีรับมอบรถพยาบาล 14 คัน ให้แก่โรงพยาบาลในพื้นที่ จ.มหาสารคาม และร่วมทำบุญกุศล ณ วัดพุทธนาราม (วัดป่าวังน้ำเย็น) ค.แก้ง จ.มหาสารคาม




วันที่ 14 พฤศจิกายน 2564 นายแพทย์ภาคภูมิ อินทร์ม่วง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช พร้อมทั้งบุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช ร่วมพิธีรับมอบรถพยาบาล 14 คัน ให้แก่โรงพยาบาลในพื้นที่จังหวัดมหาสารคาม โดยพระครูภาวนาขยานุสิฐ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดมหาชัย พระอารามหลวง และประธานสงฆ์วัดพุทธนาราม ในงานพิธีถวายผ้ากฐินวัดพุทธนาราม (วัดป่าวังน้ำเย็น) อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ประจำปี 2564











งานประชาสัมพันธ์ : ยุทธศาสตร์ รพ.ยางสีสุราช

กิจกรรมที่ ๓ โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย/ศาสนาพิธี/จิตอาสาทำความดี

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ นำโดยนายแพทย์ภาคภูมิ อินทร์ม่วง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช พร้อมทั้งบุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมปีใหม่ New normal



กิจกรรมที่ ๓ โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย/ศาสนาพิธี/จิตอาสาทำความดี

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ นำโดยนายแพทย์ภาคภูมิ อินทร์ม่วง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ บุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช ร่วมกันทำบุญตักบาตรเช้า เนื่องในวันเกิดโรงพยาบาลยางสีสุราช ๔ มกราคม ของทุกปี



กิจกรรมที่ ๓ โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย/ศาสนาพิธี/จิตอาสาทำความดี

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๕ นำโดย นายแพทย์ภาคภูมิ อินทร์ม่วง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่บุคลากร จัดเตรียมสถานที่สำหรับเปิดโรงพยาบาลสนาม ครั้งที่ ๒ ประจำอำเภอยางสีสุราช เพื่อเตรียมรองรับผู้ป่วยโควิด-๑๙ ระลอกใหม่



กิจกรรมที่ ๓ โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย/ศาสนาพิธี/จิตอาสาทำความดี

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ นำโดย นายแพทย์ภาคภูมิ อินทร์ม่วง และเจ้าหน้าที่บุคลากร
โรงพยาบาลยางสีสุราช ร่วมกันปล่อยพันธุ์ปลาตะเพียน ปลานิล ที่สระน้ำรพ.ยางสีสุราช
ซึ่งได้รับความอนุเคราะห์พันธุ์ปลาจาก ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดมหาสารคาม



กิจกรรมที่ ๓ โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย/ศาสนาพิธี/จิตอาสาทำความดี



โรงพยาบาลยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

ข้าวประชาสัมพันธ์ วันที่ 25 สิงหาคม 2565

โรงพยาบาลยางสีสุราชจะดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างสุขในองค์กร

วันที่ 25 สิงหาคม 2565 รพ. ยางสีสุราช นำโดยนายแพทย์ภาคภูมิ อินทร์ม่วง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช และเจ้าหน้าที่บุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช ร่วมกันจัดกิจกรรมสร้างสุขในองค์กร “ดำนา ปลูกข้าว” เพื่อสร้างความสามัคคี และนำผลผลิตที่ได้ ไปประกอบอาหารให้กับผู้ป่วยในรพ.ต่อไป ณ “โคกหนองนาโมเดล”

กิจกรรมที่ ๔ โครงการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรแห่งความสุข

นายแพทย์ภาคภูมิ อินทร์ม่วง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่บุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช ได้ร่วมกันประเมิน Happinometer และ HPI

แบบสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล ปี ๒๕๖๕ การประเมินคุณภาพชีวิต ความสุข ความผูกพันของบุคลากร ด้วยแบบประเมิน Happinometer และ Happy Public Organization Index (HPI) หน่วยงาน.....โรงพยาบาลยางสีสุราช.....

ความสุขขององค์กร Happy Public Organization Index(HPI)

๑. ผลการประเมินความสุขขององค์กร Happy Public Organization Index(HPI)

หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ยคะแนนการประเมิน HPI					เฉลี่ย คะแนน	สรุป อยู่ในเกณฑ์
	ความสำเร็จ	การบริหาร	สุขภาพ กายใจ	บรรยากาศ	การลงทุน		
รพ.ยางสีสุราช	๙๑.๖๗	๗๐.๐๐	๘๒.๘๗	๘๒.๕๐	๖๖.๖๗	๗๘.๗๔	Very happy

๒. ด้านที่หน่วยงานมีความสุขมากที่สุด คือความสำเร็จ.....

๓. ด้านที่เป็นปัญหามากที่สุด คือ.....การลงทุน.....

ความสุขของคนทำงานHappinometer

๑. จำนวนผู้ตอบแบบประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน(Happinometer)รายบุคคล ผ่านระบบOnline-based จำนวน๑๒๗.....คน จากบุคลากรจำนวน๑๒๗.....คน คิดเป็นร้อยละ๑๐๐.....

๒. ผลการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)

หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ยคะแนนการประเมิน Happinometer									เฉลี่ย คะแนน	สรุปอยู่ใน เกณฑ์
	สุขภาพ กายดี	ผ่อนคลายดี	น้ำใจดี	จิต วิญญาณดี	ครอบครัวดี	สังคมดี	ใฝ่รู้ดี	สุขภาพ เงินดี	การ งานดี		
รพ.ยางสีสุราช	๖๒.๖๐	๕๕.๓๙	๖๖.๗๗	๖๘.๙๘	๖๖.๘๖	๖๔.๑๗	๖๓.๓๙	๔๘.๒๓	๖๕.๒๘	๖๒.๔๑	Happy

๓. ด้านที่หน่วยงานมีความสุขมากที่สุด คือจิตวิญญาณดี...(Happy Soul).....

๔. ด้านที่เป็นปัญหามากที่สุด คือ.....สุขภาพเงินดี...(Happy Money).....

๕. เมื่อเปรียบเทียบระดับความสุขของแต่ละประเภทการจ้างงาน(ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวง/ลูกจ้างชั่วคราว)

กลุ่มที่มีความสุขมากที่สุด คือ.....พนักงานราชการ..... ร้อยละ.....๗๔.๕๘.....

กลุ่มที่มีความสุขน้อยที่สุด คือ.....ลูกจ้างชั่วคราว..... ร้อยละ.....๖๐.๒๒.....

๖. เมื่อเปรียบเทียบระดับความสุขจำแนกตามรายได้ต่อเดือน(น้อยกว่า๑๐,๐๐๐/ ๑๐,๐๐๑-๒๐,๐๐๐/ ๒๐,๐๐๑-๓๐,๐๐๐/ ๓๐,๐๐๑-๔๐,๐๐๐/ ๔๐,๐๐๑-๕๐,๐๐๐/ ๕๐,๐๐๑-๑๐๐,๐๐๐/ มากกว่า ๑๐๐,๐๐๐)

กลุ่มที่มีความสุขมากที่สุด คือ.....มากกว่า ๑๐๐,๐๐๐..... ร้อยละ.....๖๖.๗๓.....

กลุ่มที่มีความสุขน้อยที่สุด คือ.....๓๐,๐๐๑ - ๔๐,๐๐๐..... ร้อยละ.....๕๘.๘๔.....

๗. เมื่อเปรียบเทียบระดับความสุขจำแนกตามกลุ่มวิชาชีพสายงานหลัก แพทย์/ทันตแพทย์/ พยาบาลวิชาชีพ และ
เภสัชกร
- กลุ่มที่มีความสุขมากที่สุด คือ.....เภสัชกร..... ร้อยละ.....๖๓.๔๖.....
- กลุ่มที่มีความสุขน้อยที่สุด คือ.....ทันตแพทย์..... ร้อยละ.....๖๐.๗๘.....
๘. เมื่อเปรียบเทียบระดับความสุขจำแนกตาม.....ระยะเวลาที่ทำงานในองค์กรปัจจุบัน.....
- (ไม่ถึงปี/ระหว่าง ๑ - ๒ ปี/ระหว่าง ๓ - ๕ ปี/ระหว่าง ๖ - ๙ ปี/๑๐ ปีขึ้นไป).....
- กลุ่มที่มีความสุขมากที่สุด คือ.....ไม่ถึงปี..... ร้อยละ.....๖๖.๔๔.....
- กลุ่มที่มีความสุขน้อยที่สุด คือ.....ระหว่าง ๑ - ๒ ปี..... ร้อยละ.....๕๙.๗๒.....