



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลยางสีสุราช.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒๖ หมู่ ๒ บ้านสนาม ตำบลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ๔๕๒๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางศรีสุดา บัวบุญ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลยางสีสุราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม.....โทรศัพท์.....๐๘๔๒๘๒๕๙๓๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....bebeddc๒๘@gmail.com.....LINE ID :.....bbkk๕๙๓๙.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์  | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์  |  | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ                       | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|--|--|---|--|-----------------|--|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|  |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                 |  | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|  |  |   |  |                 |  |                             |             |             |             |
| <p>แผนย่อยที่ ๑<br/>กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน<br/>กลไกชมรมจริยธรรม<br/>ของหน่วยงาน<br/>ในสังกัดสำนักงาน<br/>ปลัดกระทรวง<br/>สาธารณสุข ราชการ<br/>บริหาร<br/>ส่วนภูมิภาค<br/>เป็นองค์กรคุณธรรม<br/>ต้นแบบ ด้วยการนำ<br/>คุณธรรมกตัญญู มา<br/>เป็นคุณค่า หลักในการ<br/>ดำเนินชีวิต<br/>๕ ประการ ได้แก่<br/>พอเพียง วินัย สุจริต<br/>จิตอาสา กตัญญู<br/>มาเป็นคุณค่าหลักใน<br/>การดำเนินชีวิต</p> | <p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม<br/>ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน<br/>ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร<br/>ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ<br/>ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา<br/>กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา<br/>ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br/>และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม<br/>มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต<br/>เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด<br/>เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร<br/>คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม<br/>จริยธรรม</p> | ๑๔๑   | บุคลากร<br>โรงพยาบาลยาง<br>สีสุราชสามารถ<br>นำคุณธรรม ๕<br>ประการได้แก่<br>พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู มาใช้<br>เป็นหลัก | -               | ชมรมคุณธรรมนำสู่<br>องค์กรคุณภาพและ<br>ความสุข |                             | /           |             |             |
|  | <p>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงสื่อสาร<br/>ถ่ายทอดนโยบายและแผนการขับเคลื่อน<br/>ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและ<br/>ความสุข ให้กับบุคลากรโรงพยาบาลยางสี<br/>สุราชรับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน</p>  | บุคลากรได้รับ<br>การสื่อสาร<br>นโยบายและ<br>แผนฯร้อยละ<br>≥๘๐ | บุคลากรรับรู้<br>เข้าใจนโยบาย<br>แผนฯสามารถ<br>นำไปปฏิบัติได้<br>ร้อยละ ≥๘๐  | -               | ชมรมคุณธรรมนำสู่<br>องค์กรคุณภาพและ<br>ความสุข | /                           | /           |             |             |



| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์   | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม  | (๓)<br>ผลลัพธ์   |   | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ                 | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|---|---|--|---|-----------------|--|-----------------------------|--------|--------|--------|
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                     |                 |  | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|   |   |  |   |                 |  | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
|   | กิจกรรมที่ ๓ ยกย่องเชิดชู ชื่นชม บุคลากรที่ทำความดี และสร้างผลงาน ดีเด่นด้านต่างให้กับโรงพยาบาล   | จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการยกย่องชื่นชมและเป็นแบบอย่างที่ดี อย่างน้อย ๒ คน | การปฏิบัติงาน และการบริการของบุคลากรในโรงพยาบาลที่ดี ขึ้น | -               | ชมรมคุณธรรมนำสู่ องค์กรคุณภาพและ ความสุข | /                           | /      | /      | /      |
|   | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตาม แบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOP Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต โรควิตกกังวล และนำหลักคำสอนไป ปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่<br>กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ กิจกรรมเทิดทูลพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนา และอื่นๆ | จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อยกลุ่มละ ๑ คน                    | การมีส่วนร่วม ทุกภาคส่วน                                  | -               | ชมรมคุณธรรมนำสู่ องค์กรคุณภาพและ ความสุข | /                           | /      | /      | /      |
| กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม หรือการทำความดี ที่ เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ | ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการ นุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ Zer Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม<br>กิจกรรมที่ ๑ จิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ  | จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อยกลุ่มละ ๑ คน                    | การมีส่วนร่วม ทุกภาคส่วน                                  | -               | ชมรมคุณธรรมนำสู่ องค์กรคุณภาพและ ความสุข | /                           | /      | /      | /      |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์        | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม | (๓)<br>ผลลัพธ์        |                       | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |        |        |        |
|------------------------------------|--------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------|--------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
|                                    |                          | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |                 |                          | ไตรมาส                      | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
|                                    |                          |                       |                       |                 |                          | ๑                           | ๒      | ๓      | ๔      |
| ทรัพยากรธรรมชาติ<br>และสิ่งแวดล้อม |                          |                       |                       |                 |                          |                             |        |        |        |

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน  | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖             | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗             |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม   | .....๑๐๐.....คน                     | .....๑๒๐.....คน                     |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | .....๑.....แห่ง                     | .....๑.....แห่ง                     |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ  | .....๑๐.....แห่ง<br>.....๑๐๐.....คน | .....๑๐.....แห่ง<br>.....๑๒๐.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม  | .....๑.....ระบบ                     | .....๑.....ระบบ                     |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน  | .....๑๐๐.....                       | .....-.....                         |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย   | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๐๐.....คน  | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๒๐.....คน  |

### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ -๒ (ชื่อโครงการ)...ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรธรรม โปร่งใส เพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน รวมถึงความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารจัดการภาครัฐ

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ใช้หลักการส่งเสริมคุณธรรมด้านหลักศาสนาและดัชนีคุณภาพทั้ง ๕ ประการ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ นายแพทย์บัณฑิต หวังสันติวงศา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช เป็นประธาน ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลยางสีสุราช ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) พร้อมทั้งประชุมชี้แจงถ่ายทอดนโยบาย อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในโรงพยาบาลทุกระดับ ดังรูปภาพ



โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)...ยกย่องเชิดชู ชื่นชมและให้รางวัลแก่บุคลากรที่ทำความดี จิตบริการ และสร้างผลงานให้กับโรงพยาบาล

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...มิติในการส่งเสริมด้านคุณธรรม ๓ มิติ และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลยางสีสุราชได้มีการคัดเลือกบุคลากร “คนดียางสีสุราช” โดยผู้อำนวยการเป็นประธานและส่วนราชการต่างๆเข้าร่วมในงาน มอบรางวัลให้กับบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกจากเจ้าหน้าที่ทุกท่านในโรงพยาบาล จำนวน ๓ ท่าน ดังนี้

๑. ด้านการจิตบริการ ได้แก่ คุณอุบล เชื้อนิจ ๒. ด้านวิชาการและผลงานดีเด่นและสร้างชื่อเสียงให้กับโรงพยาบาล ได้แก่ คุณกาญจนา จันทะนุญ ๓. ด้านจิตอาสาและการมีส่วนร่วม ได้แก่ คุณอนุตย์ ปุริสังข์ ดังรูปภาพ



โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ)... กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูลพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนา และอื่นๆ  
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...มิติในการส่งเสริมด้านคุณธรรม ๓ มิติ และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลยางสีสุราชได้มีการเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูลพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนา ในวันสำคัญๆ ต่าง เช่น กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาครบ ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๑๐ วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี และวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ คล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง โดยทำกิจกรรมร่วมกับทางอำเภอ ดังรูปภาพ




โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ)... จิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ  
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...มิติในการส่งเสริมด้านคุณธรรม ๓ มิติ และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลยางสีสุราชได้จัดกิจกรรมเกี่ยวกับจิตอาสาต่างๆ เช่น กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ กิจกรรม Big Cleaning ดังรูปภาพ



คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

การดำเนินกิจกรรมส่วนใหญ่ไม่ใช้งบประมาณแต่เกิดจากความร่วมมือของบุคลากรทุกคนด้วยความสมัครใจ และได้นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(พ.ศ.ทิพพร อุดมสวัสดิ์ไชย)  
ตำแหน่ง พช.ม.ล.วิเทศวิเทศกิจพิเศษ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ วิ  
(นงนภพรดี นวรัตน์วงศ์)  
ตำแหน่ง \_\_\_\_\_  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗  
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗  
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗