

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)



คำนำ

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessments : MOPH MOIT) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessments System) เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็นผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีตัวชี้วัด ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑.การเปิดเผยข้อมูล ๒.การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๓.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔.การส่งเสริมความโปร่งใส ๕.การป้องกันการรับสินบน ๖.การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๘.การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๙.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลยางสีสุราชได้รับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๕ อยู่ในระดับสูงมาก โดยได้รับคะแนนร้อยละ ๑๐๐ เพื่อรักษาระบบการบริหารจัดการการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป และให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลยางสีสุราช

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ที่มาและความสำคัญ	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. เป้าหมาย	๑
๔. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน) ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒-๔

**รายงานผลการดำเนินการตามโครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของโรงพยาบาลยางสีสุราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. ที่มาและความสำคัญ

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessments : MOPH MOIT) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessments System) เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็นผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีตัวชี้วัด ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑.การเปิดเผยข้อมูล ๒.การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๓.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔.การส่งเสริมความโปร่งใส ๕.การป้องกันการรับสินบน ๖.การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๘.การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๙.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลยางสีสุราชได้รับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๕ อยู่ในระดับสูงมาก โดยได้รับคะแนนร้อยละ ๑๐๐ เพื่อรักษาระบบการบริหารจัดการการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป และให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และโครงการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้หน่วยงาน สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปบูรณาการประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต

๒.๔ เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ และสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ : โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แหล่งงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๑. วัตถุประสงค์

ปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างความ
ตระหนักและความพร้อมรับผิด (Accountability) ของบุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช

๒. เป้าหมาย / ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ปรับกระบวนการคิดเรื่องการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในโรงพยาบาลยางสีสุราช
- บุคลากรในโรงพยาบาลยางสีสุราช เข้าร่วมกิจกรรมและผ่านตามเกณฑ์ประเมิน ร้อยละ ๑๐๐

๓. ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๗

- อยู่ระหว่างดำเนินการ
- ดำเนินการเสร็จ ตามกำหนดเวลา ก่อนกำหนดเวลา หลังกำหนดเวลา
- เสนอขอยกเลิกโครงการ เนื่องจาก.....

๔. กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว

-จัดเวทีเรียนรู้และปรับกระบวนการคิด เรื่องการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงานของบุคลากร
ในหน่วยงาน

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต
โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๕. กิจกรรมที่ยังไม่ดำเนินการดำเนินการ

๖. งบประมาณ

- ๖.๑ งบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติ จำนวน ๐ บาท
- ๖.๒ งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง จำนวน ๐ บาท คิดเป็นร้อยละ -
 จ่ายพอดีงบฯ จ่ายมากกว่างบฯ จ่ายน้อยกว่างบฯ
เนื่องจาก (กรณีจ่ายมากกว่า/น้อยกว่า).....

๗. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน (ให้แสดงผลการดำเนินงานที่ต่อวัตถุประสงค์โดยละเอียด)
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต - เพื่อเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุดและหน่วยต่อสาธารณชน	✓		- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและมีจิตสำนึกในการยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานได้

๘. สรุปผลในภาพรวม

๘.๑ ผลการดำเนินงานเมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

ต่ำกว่ามาก ต่ำกว่าเล็กน้อย เท่ากัน สูงกว่าเล็กน้อย สูงกว่ามาก

๘.๒ จุดเด่นของโครงการ/กิจกรรม

สามารถพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามตัวชี้วัด ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัด มีกระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็นถึงประเด็นความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริตใน การปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการดำเนินงานในหน่วยงาน

๘.๓ รูปภาพการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

จัดเวทีเรียนรู้และปรับกระบวนการคิดเรื่องการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงาน เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รวมทั้งประกาศ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลยางสีสุราชใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม(ด้านล่าง) โรงพยาบาลยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

