



บันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน  
ของผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช  
กับเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลยางสีสุราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับที่ ๑/๒๕๖๔ จัดทำขึ้นระหว่างผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม กับเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลยางสีสุราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม โดยที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมิน เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ (๑) ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ ด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของโรงพยาบาลยางสีสุราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด และเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) จึงได้ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช กับหัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างานโรงพยาบาลยางสีสุราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ว่าจะดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

**ข้อ ๑. วัตถุประสงค์**

๑.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม รักความซื่อสัตย์ สุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลยางสีสุราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

/๑.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่

๑.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลยางสีสุราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม มีความเข้าใจแผนงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และสามารถนำความรู้ได้ไปถ่ายทอดต่อได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย โดยสร้างและขยายเครือข่ายการพัฒนาทางด้านธรรมาภิบาล และด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐให้ต่อเนื่อง และครอบคลุมทุกพื้นที่

๑.๔ เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงาน มีจิตสำนึกในการบริหารหน่วยงานอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล และมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต ด้วยการแสดงเจตนาที่แน่วแน่ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ และให้ความสำคัญกับการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและพร้อมที่จะรับผิดชอบ หากเกิดความไม่เป็นธรรมหรือการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณสุขเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

## ข้อ ๒. แนวทางการดำเนินการ

### ๒.๑ ให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการดังต่อไปนี้

- (๑) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๒) หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน
- (๓) หน่วยงานมีการรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- (๔) หน่วยงานมีมาตรการ และวางระบบเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- (๕) หน่วยงานมีการสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- (๖) ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๗) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
- (๘) หน่วยงานมีการรายงานการประเมินเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา และรอบปีงบประมาณ
- (๙) หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- (๑๐) หน่วยงานมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน และช่องทางการร้องเรียน
- (๑๑) หน่วยงานมีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน
- (๑๒) หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ ตามภารกิจของหน่วยงาน
- (๑๓) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

/(๑๔) หน่วยงานมีการ

- ถูกต้อง
- (๑๔) หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่
- หน่วยงาน
- (๑๕) หน่วยงานมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติใน
- หน่วยงาน
- (๑๖) หน่วยงานมีการเผยแพร่จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อสาธารณชน
- (๑๗) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน
- (๑๘) หน่วยงานมีการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน
- (๑๙) หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน
- (๒๐) หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยการกำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
- (๒๑) หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๒๒) หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้ แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต
- (๒๓) หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของบุคคลในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG”
- (๒๔) หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๒.๒ ให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลยางสีสุราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ทุกหน่วยงานประเมินหลักฐาน เชิงประจักษ์ (Evidence-Base) ต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐
- ๒.๓ ให้ทุกหน่วยงานติดตามการดำเนินงานในคณะกรรมการบริหารของแต่ละหน่วยงานเป็น ประจำทุกเดือน

### ข้อ ๓. การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของหน่วยงาน พร้อมทั้งจะนำผู้ได้บังคับบัญชา บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นแบบอย่างคนไทยไม่ทนต่อการทุจริต จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็น หลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ โรงพยาบาลยางสีสุราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....

(นายภาคภูมิ อินทร์ม่วง)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

ลงชื่อ..... 

(นางศุภลักษณ์ ทองจันทร์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
หัวหน้างานการเงิน

ลงชื่อ..... 

(นางสาวณัชชานันท์ จันบุดสี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน  
หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

ลงชื่อ..... 

(นางสาวปวิมาวดี มูลวงค์)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม

ลงชื่อ..... 

(นางสาวอัจฉรา มีดวง)

ตำแหน่ง เกษัชรชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานเกษัชรกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ลงชื่อ..... 

(นายอรรถวุฒิ พรหมรัตน์)

ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์

ลงชื่อ..... 


(นายศรารัฐ กลางเดช)

ตำแหน่งนักโภชนาการปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์

ลงชื่อ..... 

(นายธีระวัฒน์ โลออน)

ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา

ลงชื่อ..... 

(นางสาวนงเยาว์ พลชัย)

ตำแหน่งนักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

ลงชื่อ.....

(นางกาญจนา จันทะนุຍ)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

ลงชื่อ.....

(นางอะนุตย์ ปุริสังข์)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ลงชื่อ.....

(นางสาวทิพาพร ยอดญาติไทย)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ลงชื่อ.....

(นางนิจพร สว่างไสง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก

ลงชื่อ.....

(นางชวัลลักษณ์ รัตนสิงหา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช

ลงชื่อ.....

(นางพรรณณี ยอดญาติไทย)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน

ลงชื่อ.....

(นางเยาวพัชร รัฐหนองฮี)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล

ลงชื่อ.....

(นางอรุณรัตน์ แก้วพะเนาว์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างานการพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและงานจ่ายกลาง

ลงชื่อ.....

(นางวรางคณา หงษ์สีทอง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
หัวหน้างานการพยาบาลผู้คลอด

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุภาพร ปัญญาวงษ์)

ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ลงชื่อ.....

(นางประครอง ประกิจระนะ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพจิตและยาเสพติด