

## วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานผู้ให้และผู้รับบริการพึงพอใจ ชุมชนมีส่วนร่วมแบบยั่งยืน

## ค่านิยม (values) :

ค่านิยมของโรงพยาบาลยางสีสุราช มี 4 ข้อ “ Y-A-N-G ”

- Y = Yardstick & Yield : ยึดมาตรฐาน มีผลงานเป็นที่ประจักษ์  
A = Accountability : รับผิดชอบในหน้าที่  
N = Network : การมีเครือข่ายและทำงานเป็นทีม  
G = Good Governance : ยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงานที่ดี

## พันธกิจ

1. พัฒนาบุคลากรทุกระดับ
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีคุณภาพ
3. พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
4. สนับสนุนการสร้างสุขภาพโดยภาคีเครือข่ายและชุมชนมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็ง

## ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์

1. การพัฒนาคุณภาพบริการเพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ
2. การจัดระบบการดูแลโรคที่เป็นปัญหาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับบริบท
3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

## เป้าประสงค์

1. จัดบริการทางการแพทย์ระดับ F2 ที่มีคุณภาพเหมาะสม
2. ประชาชนมีทักษะในการจัดการสุขภาพให้ปลอดภัยจากภาวะสุขภาพ
3. การบริหารจัดการทรัพยากรที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
4. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่สมดุล

## วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. เพื่อจัดบริการที่ได้มาตรฐานมีคุณภาพครอบคลุม 4 มิติ ตามบริบท ระดับ F2
2. เพื่อลดอุบัติการณ์การเกิดโรคจากภาวะคุกคามด้านสุขภาพ
3. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี

## กลยุทธ์ (Strategy)

1. พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ในกลุ่มโรคสำคัญที่เหมาะสมตามบริบท
2. พัฒนาระบบบริการรับและส่งต่อผู้ป่วย
3. พัฒนาระบบคุณภาพให้ได้มาตรฐาน
4. ขยายการออกเวชศาสตร์เชิงรุกชุมชนที่ รพ.สต.ในการตรวจผู้ป่วยนอกโรคเรื้อรัง (DM/HT)
5. สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้
6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีความสามารถในการดูแลภาวะสุขภาพ
7. พัฒนาระบบบริหารจัดการการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ
8. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล
9. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ



# แนวปฏิบัติสู่

# MOPH

## “ Mastery เป็นนายตนเอง ”

- ▶ ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ▶ ตรงต่อเวลา ไม่ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- ▶ ยึดประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
- ▶ ร่วมเป็นหูเป็นตา และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
- ▶ เป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ

“

## Humility

ถ่อมตน อ่อนน้อม

- ▶ เปิดใจรับฟังความเห็นต่างอย่างเคารพ และให้เกียรติ
- ▶ รำรสามพันรภาพฉันทน์พ่มบ่งชาวสารารณสุข

”

M

H

O

P

“

## Originality

เร่งสร้างสิ่งใหม่

- ▶ ใส่ใจเรียนรู้
- ▶ พัฒนาคณะเองให้ทันโลกกับการเปลี่ยนแปลง
- ▶ พัฒนาคณะให้มีประสิทธิภาพ

”

## “ People Centered ”

ใส่ใจประชาชน

- ▶ บริการอย่างเท่าเทียม สะดวกสบาย มีน้ำใจเอื้อเฟื้อและเป็นทักไ้ววาวใจ
- ▶ ใช้กรรพษการขอรัฐอย่างประหยัด รู้คุณค่า
- ▶ เป็นตัวอย่างที่ดีในการประหยัดพสิมงานและรักษาสิ่งแวดลอม





# ร่วมขับเคลื่อน **ค่านิยม** กระทรวงสาธารณสุข

**M**

**Mastery**

เป็นนายตนเอง

**O**

**Originality**

เร่งสร้างสิ่งใหม่

**P**

**People Centered**

ใส่ใจประชาชน

**H**

**Humility**

ถ่อมตน  
อ่อนน้อม





# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม โทร ๐๔-๓๗๒๙๑๗๑-๒

ที่ มค.๐๐๓๓.๓๐๑/๑๑/๑๔๖

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ ข้อมูลโรงพยาบาลยางสีสุราชบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

## ๑.ต้นเรื่อง

ด้วย โรงพยาบาลยางสีสุราช ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณภาพคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) เพื่อดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

## ๒.ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการนำข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องจัดแสดงในศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเว็บไซต์ของหน่วยงาน

## ๓.ข้อพิจารณา

เพื่อให้โอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและภารกิจของโรงพยาบาลตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการนำข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องจัดแสดงในศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเว็บไซต์ของหน่วยงาน

## ๔.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติประกาศเผยแพร่ข้อมูลทั่วไปโรงพยาบาล เพื่อประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงานและป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลยางสีสุราช ต่อไป โดยรายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

(นางศรีสุดา บัญญู)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช


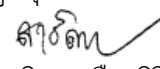
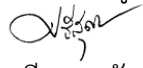
- อนุมัติ

(นางสาวสาธิตา เรืองศิริภคกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์  
ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลยางสีสุราช  
ตามประกาศโรงพยาบาลยางสีสุราช  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลยางสีสุราช

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลยางสีสุราช	
ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลยางสีสุราช
วัน/เดือน/ปี	๖ ธันวาคม ๒๕๖๕
หัวข้อ	เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลยางสีสุราช บนเว็บไซต์
<b>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</b> ขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้ ๑. ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน ๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH ๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ๖. อินโฟกราฟฟิกคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ชุดปัจจุบัน ๗. ยุทธศาสตร์ของประเทศโดยรวม ๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน ๑๕. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑๗. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	
Link ภายนอก	.....
หมายเหตุ .....	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางศรีสุดา บัวบุญ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวสาธิตา เรืองสิริภคกุล) ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช วันที่ ๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางศรีสุดา บัวบุญ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	