

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อโครงการ : โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลยางสีสุราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แหล่งงบประมาณ -

๑. วัตถุประสงค์

ปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวม เห็นอกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างความ
ตระหนักและความพร้อมรับผิด (Accountability) ของบุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช

๒. เป้าหมาย / ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ปรับกระบวนคิดเรื่องการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในโรงพยาบาลยางสีสุราช
- บุคลากรในโรงพยาบาลยางสีสุราช เข้าร่วมกิจกรรมและผ่านตามเกณฑ์ประเมิน ร้อยละ ๘๐

๓. ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – สิงหาคม ๒๕๖๔

- อยู่ระหว่างดำเนินการ
- ดำเนินการเสร็จ ตามกำหนดเวลา ก่อนกำหนดเวลา หลังกำหนดเวลา
- เสนอขอยกเลิกโครงการ เนื่องจาก.....
-

๔. กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว

จัดเวทีเรียนรู้และปรับกระบวนคิดเรื่องการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงานของบุคลากรใน
หน่วยงาน

๕. กิจกรรมที่ยังไม่ดำเนินการดำเนินการ

ประเมินผลการดำเนินโครงการ ผลประเมินทัศนคติและจุดยืนเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริต
ประพฤติมิชอบ และคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๖. งบประมาณ

- ๖.๑ งบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติ จำนวน ๐ บาท
- ๖.๒ งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง จำนวน ๐ บาท คิดเป็นร้อยละ -
- จ่ายพอดีงบฯ จ่ายมากกว่างบฯ จ่ายน้อยกว่างบฯ
- เนื่องจาก (กรณีจ่ายมากกว่า/น้อยกว่างบ).....

๗. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

| ที่ | วัตถุประสงค์ | สภาพความสำเร็จ | | ผลการดำเนินงาน (ให้แสดงผลการดำเนินงานที่ต่อวัตถุประสงค์โดยละเอียด) |
|-----|---|----------------|----------|--|
| | | บรรลุ | ไม่บรรลุ | |
| ๑ | ปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างความตระหนักและความพร้อมรับผิด (Accountability) ของบุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช | ✓ | | - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและมีจิตสำนึกในการยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานได้ |

๘. สรุปผลในภาพรวม

๘.๑ ผลการดำเนินงานเมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

ต่ำกว่ามาก ต่ำกว่าเล็กน้อย เท่ากัน สูงกว่าเล็กน้อย สูงกว่ามาก
เนื่องจาก อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรมซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์

๘.๒ จุดเด่นของโครงการ/กิจกรรม

สามารถพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามตัวชี้วัด ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดมีกระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็นถึงประเด็นความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการดำเนินงานในหน่วยงาน

๘.๓ รูปภาพการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

จัดเวทีเรียนรู้และปรับกระบวนคิดเรื่องการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงาน

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ อนันตา ริเวอร์ฮิลล์ ตำบลท่ากระดาน อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี





แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อโครงการ : โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลยางสีสุราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แหล่งงบประมาณ -

๑. วัตถุประสงค์

ปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวม เห็นอกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างความ
ตระหนักและความพร้อมรับผิด (Accountability) ของบุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช

๒. เป้าหมาย / ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ปรับกระบวนการคิดเรื่องการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในโรงพยาบาลยางสีสุราช
- บุคลากรในโรงพยาบาลยางสีสุราช เข้าร่วมกิจกรรมและผ่านตามเกณฑ์ประเมิน ร้อยละ ๘๐

๓. ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – สิงหาคม ๒๕๖๔

- อยู่ระหว่างดำเนินการ
- ดำเนินการเสร็จ ตามกำหนดเวลา ก่อนกำหนดเวลา หลังกำหนดเวลา
- เสนอขอยกเลิกโครงการ เนื่องจาก.....
-

๔. กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว

จัดเวทีเรียนรู้และปรับกระบวนการคิดเรื่องการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงานของบุคลากรใน
หน่วยงาน

๕. กิจกรรมที่ยังไม่ดำเนินการดำเนินการ

ประเมินผลการดำเนินโครงการ ผลประเมินทัศนคติและจุดยืนเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริต
ประพฤติมิชอบ และคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๖. งบประมาณ

- ๖.๑ งบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติ จำนวน ๐ บาท
- ๖.๒ งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง จำนวน ๐ บาท คิดเป็นร้อยละ -
- จ่ายพอดีงบฯ จ่ายมากกว่างบฯ จ่ายน้อยกว่างบฯ
- เนื่องจาก (กรณีจ่ายมากกว่า/น้อยกว่างบ).....

๗. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

| ที่ | วัตถุประสงค์ | สภาพความสำเร็จ | | ผลการดำเนินงาน (ให้แสดงผลการดำเนินงานที่ต่อวัตถุประสงค์โดยละเอียด) |
|-----|--|----------------|----------|--|
| | | บรรลุ | ไม่บรรลุ | |
| ๑ | ปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างความตระหนักและความพร้อมรับผิด (Accountability) ของบุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช | ✓ | | - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและมีจิตสำนึกในการยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานได้ |

๘. สรุปผลในภาพรวม

๘.๑ ผลการดำเนินงานเมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

ต่ำกว่ามาก
 ต่ำกว่าเล็กน้อย
 เท่ากัน
 สูงกว่าเล็กน้อย
 สูงกว่ามาก
 เนื่องจาก อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรมซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์

๘.๒ จุดเด่นของโครงการ/กิจกรรม

สามารถพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามตัวชี้วัด ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดมีกระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็นถึงประเด็นความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการดำเนินงานในหน่วยงาน

๘.๓ รูปภาพการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

จัดเวทีเรียนรู้และปรับกระบวนคิดเรื่องการท่องเที่ยวและผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงาน

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ อนันตา ริเวอร์ฮิลล์ ตำบลท่ากระดาน อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี



