



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม โทรศัพท์ ๐ ๔๓๗๒ ๙๑๗๑

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๑/๑๓

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง เสนอขออนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยเชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment- ITA) เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ปัจจุบันในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

๒. ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยไม่ใช้งบประมาณทางราชการ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๑ ชุด

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติโครงการฯ ตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ เพื่อมอบหมายผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นางศรีสุดา บัญญู)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

เห็นควรอนุมัติ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

อนุมัติ

(นางกาญจนา จันทะนุญ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นางสาวสาธิตา เรืองสิริภคกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้
กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

หัวหน้าโครงการ : นางศรีสุดา บัวบุญ

ผู้ร่วมโครงการ : นางขวัญฤทัย ศิริเบญจศีล

๓. ลักษณะโครงการ : เป็นโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

๔. ตอบสนองตัวชี้วัด ในแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคามปี ๒๕๖๖ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๕. หลักการและเหตุผล :

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิง
บวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการ
ดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยเชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment- ITA) เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕
ปัจจุบันในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญ
ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ
ยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการ
ป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๖.๒ เพื่อลดการกระทำผิดคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน

๖.๓ เพื่อจัดทำแผนให้สอดคล้องกับภารกิจหลักหน่วยงาน

๗. เป้าหมาย : ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน (output)

เชิงปริมาณ

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยางสีสุราชได้รับความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและ
การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด ร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยางสีสุราชมีการกระทำผิดวินัยไม่เกินร้อยละ ๑

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๘.๑ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยร้อยละ ๘๐

๘.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยางสีสุราชมีการกระทำผิดวินัยไม่เกินร้อยละ ๑

๘.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยางสีสุราชมีการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยร้อยละ ๙๕

๙. ขั้นตอนการดำเนินงานเป้าหมายและระยะเวลา : (ระยะเวลา เป้าหมายการดำเนินงาน)

๙.๑ ขั้นตอนการดำเนินงานและเป้าหมาย

การดำเนินงาน / กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	เป้าหมายรวม		เป้าหมายรายเดือนและระยะเวลาดำเนินการ													
		ปริมาณ งาน	%	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. เสนอโครงการ	๐																
๒. จัดทำแผนงานโครงการตามภารกิจหลัก หน่วยงาน																	
๓. ดำเนินการอบรมตามโครงการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษา วินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยร้อย ภารกิจหลักหน่วยงาน	๐ ๐																
๔. รายงานผลการอบรม	๐																
๕. เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน	๐																

๙.๒ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา เดือนตุลาคม ๒๕๖๕- สิงหาคม ๒๕๖๖

สถานที่ โรงพยาบาลยางสีสุราช และ พื้นที่โรงพยาบาลยางสีสุราช

๑๐. งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย : ระบุแหล่งงบประมาณ

ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ

๑๑. เป้าหมาย คือ หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างาน จำนวน ๒๐ คน

๑๑. การประเมินผลโครงการ : (แนวทาง/วิธีการประเมินผลความสำเร็จ/โครงการตามตัวชี้วัด)

๑๑.๑ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยร้อยละ ๘๐

๑๑.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยางสีสุราชมีการกระทำผิดวินัยไม่เกินร้อยละ ๑

๑๑.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยางสีสุราชมีการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยร้อยละ ๙๕

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการหรือการนำผลที่ได้ไปใช้เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว (outcomes และ Impacts)

๑๒.๑ เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

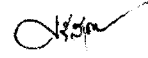
๑๒.๒ ลดการกระทำผิดคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน

๑๒.๓ จัดทำแผนให้สอดคล้องกับภารกิจหลักหน่วยงาน

๑๓. การบริหารความเสี่ยง

๑. การควบคุมกำกับกับการเรียนเชิญผู้เข้ารับการอบรมให้ครบตามเป้าหมาย

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางศรีสุดา บัวบุญ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๕. ผู้เสนอโครงการ



(นางศรีสุดา บัวบุญ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางกาญจนา จันทะนุย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวสาธิตา เรืองสิริภคกุล)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช