



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม โทร ๐ ๔๓๗๒-๔๑๗๑-๒
ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๑/๕๒ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้มีแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

โรงพยาบาลยางสีสุราช ชมรมจริยธรรม ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนามในรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวทิพาพร ยอดญาติไทย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

-ลงนามแล้ว

(นายบัณฑิต หวังสันติวงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลยางสีสุราช.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒๖ หมู่ ๒ บ้านสนาม ตำบลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ๔๕๒๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางศรีสุดา บัวบุญ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลยางสีสุราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม.....โทรศัพท์.....๐๘๔๒๘๒๕๙๓๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....bebeddc๒๘@gmail.com.....LINE ID :.....bbkk๕๙๓๙.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรมกตัญญู มา เป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม</p>	๑๔๑	<p>บุคลากร โรงพยาบาลยาง สีสุราชสามารถ นำคุณธรรม ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้ เป็นหลัก</p>	-	ชมรมคุณธรรมนำสู่ องค์กรคุณภาพและ ความสุข		/		
	<p>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงสื่อสาร ถ่ายทอดนโยบายและแผนการขับเคลื่อน ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและ ความสุข ให้กับบุคลากรโรงพยาบาลยางสี สุราชรับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน</p>	<p>บุคลากรได้รับ การสื่อสาร นโยบายและ แผนฯร้อยละ ≥๘๐</p>	<p>บุคลากรรับรู้ เข้าใจนโยบาย แผนฯสามารถ นำไปปฏิบัติได้ ร้อยละ ≥๘๐</p>	-	ชมรมคุณธรรมนำสู่ องค์กรคุณภาพและ ความสุข	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	กิจกรรมที่ ๓ ยกย่องเชิดชู ชื่นชมบุคลากรที่ทำความดี และสร้างผลงานดีเด่นด้านต่างให้กับโรงพยาบาล	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องชื่นชมและเป็นแบบอย่างที่ดี อย่างน้อย ๒ คน	การปฏิบัติงานและการบริการของบุคลากรในโรงพยาบาลที่ดีขึ้น	-	ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข	/	/	/	/
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOP Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริง ได้แก่ กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูนพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนา และอื่นๆ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยกลุ่มละ ๑ คน	การมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน	-	ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการนุญธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zer Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม กิจกรรมที่ ๑ จิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยกลุ่มละ ๑ คน	การมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน	-	ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม									

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๐.....คน๑๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๐.....แห่ง๑๐๐.....คน๑๐.....แห่ง๑๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐.....-.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๐๐.....คน๑.....แห่ง๑๒๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรธรรม โปร่งใส เพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน รวมถึงความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารจัดการภาครัฐ

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ใช้หลักการส่งเสริมคุณธรรมด้านหลักศาสนาและดัชนีคุณภาพทั้ง ๕ ประการ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ นายแพทย์บัณฑิต หวังสันติวงศา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช เป็นประธาน ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลยางสีสุราช ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) พร้อมทั้งประชุมชี้แจงถ่ายทอดนโยบาย อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในโรงพยาบาลทุกระดับ ดังรูปภาพ



โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)...ยกย่องเชิดชู ชื่นชมและให้รางวัลแก่บุคลากรที่ทำความดี จิตบริการ และสร้างผลงานให้กับโรงพยาบาล

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...มิติในการส่งเสริมด้านคุณธรรม ๓ มิติ และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลยางสีสุราชได้มีการคัดเลือกบุคลากร “คนดียางสีสุราช” โดยผู้อำนวยการเป็นประธานและส่วนราชการต่างๆเข้าร่วมในงาน มอบรางวัลให้กับบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกจากเจ้าหน้าที่ทุกท่านในโรงพยาบาล จำนวน ๓ ท่าน ดังนี้


๑. ด้านการจิตบริการ ได้แก่ คุณอุบล เชื้อนิจ ๒. ด้านวิชาการและผลงานดีเด่นและสร้างชื่อเสียงให้กับโรงพยาบาล ได้แก่ คุณกาญจนา จันทะนุญ ๓. ด้านจิตอาสาและการมีส่วนร่วม ได้แก่ คุณอนุตย์ ปุริสังข์ ดังรูปภาพ



คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่สืบงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การดำเนินกิจกรรมส่วนใหญ่ไม่ใช้งบประมาณแต่เกิดจากความร่วมมือของบุคลากรทุกคนด้วยความสมัครใจ และได้นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(ศาสตราจารย์ ดร. อรรถกฤษณ์ ตรีเพ็ชร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารงานพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. _____

ลงชื่อ นาง
(นายบัณฑิต หวังสันติวงศ์)

ตำแหน่ง แพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. _____

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลยางสีสุราช
ตามประกาศโรงพยาบาลยางสีสุราช
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลยางสีสุราช

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลยางสีสุราช	
ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลยางสีสุราช
วัน/เดือน/ปี	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
หัวข้อ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน	
Link ภายนอก
หมายเหตุ	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ทิพพพร ยอดญาติไทย (นางสาวทิพพพร ยอดญาติไทย) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง บัณฑิต หวังสันติวงศา (นายบัณฑิต หวังสันติวงศา) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ศรีสุดา บัวบุญ (นางศรีสุดา บัวบุญ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	