



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลยางสีสุราช.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒๖ หมู่ ๒ บ้านสนาม ตำบลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ๔๕๒๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางศรีสุดา บัวบุญ.....โทรศัพท์.....๐๘๔๒๘๒๕๘๓๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๓๔.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๓๔.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๖๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๙,๖๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๙,๖๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยม MOPH เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วม
- เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร
- งานได้ผล คนเป็นสุข ยั่งยืนด้วยคุณธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

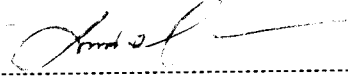
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๖										
กิจกรรมที่ ๑ โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมสู่พฤติกรรมบริการที่ดี เสริมสร้างชีวิตมีความสุข - อบรมให้ความรู้บุคลากรเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม พฤติกรรมบริการที่ดี การรับผิดชอบต่อหน้าที่และการน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และมีความสุขในชีวิตการทำงาน	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	✓	✓	๙,๖๐๐	←				→
กิจกรรมที่ ๒ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นต้นแบบประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้มีผลงานดีเด่น เช่น ด้านบริหาร ด้านบริการ ด้านวิชาการ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและผู้ที่เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น ผ่านทุกช่องทาง Facebook Website Line กลุ่มของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	←				→


กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<ul style="list-style-type: none"> - คัดเลือกบุคลากรเพื่อส่งเสริมคนดี เช่น รางวัลคนดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการพลเรือนดีเด่น - ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ Humanization 										
กิจกรรมที่ ๓ โครงการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย/ศาสนาพิธี/จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ <ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ วันเข้าพรรษา - ใส่บาตรทำบุญเลี้ยงพระถวายจตุปัจจัยถวายสังฆทาน ในวันสำคัญต่างๆ - ร่วมกิจกรรมที่สำคัญตามประเพณีท้องถิ่นกับชุมชนและส่วนราชการต่างๆ เช่น ทอดกฐิน บุญบั้งไฟ - ร่วมและจัดงานมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการ, จัดงานเลี้ยงรับ-เลี้ยงส่งบุคลากร 	เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานขององค์กร สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และสร้างความสุขในการทำงาน	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	←				→

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
- ร่วมกันจัดกิจกรรมอาสาทำความดีด้วยหัวใจ เช่น จิตอาสาภัยพิบัติ จิตอาสาเฉพาะกิจ พอ.สว. ดำเนิน กิจกรรม ๕ ส. ทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล ฯลฯ										
กิจกรรมที่ ๔ โครงการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรแห่งความสุข - ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเพื่อนำสู่การพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน - ดำเนินงานตามกิจกรรมการพัฒนาที่ได้ผลการวิเคราะห์ - สรุปผลการพัฒนา	เพื่อประเมินสู่การพัฒนาองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
๒. โครงการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖											
กิจกรรมที่ ๑ โครงการขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดเวทีเรียนรู้และปรับกระบวนการคิด เรื่องการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างความตระหนักและความพร้อมรับผิด (Accountability)	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	←				→	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางสาวทิพาพร ยอดญาติไทย)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นางสาวสาธิตา เรืองศิริภคกุล)
 ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม โทร ๐ ๔๓๗๒-๙๑๗๑-๒
ที่ มค ๐๐๓๒๓๐๑/๑๑/๑๔๓ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด
กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลยางสีสุราช
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

ด้วยกลุ่มการพยาบาลโรงพยาบาลยางสีสุราช ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรม ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

กลุ่มการพยาบาลโรงพยาบาลยางสีสุราช ขอส่งคำสั่งคณะทำงาน แผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล ตามรายละเอียดมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

๑. ลงนามในคำสั่ง
๒. ลงนามอนุมัติแผนฯ
๓. ลงนามในแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

(นางสาวทิพาพร ยอดญาติไทย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

รศ.สุเมตตา

(นางสาวสาธิตา เรืองศิริกกุล)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช