

แบบสรุปรายงานผลการดำเนินงานด้านสาธารณสุขตามแผนงานโครงการ

ของ...โรงพยาบาลยางสีสุราช.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. ชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ส่งรายงาน ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒. ผู้รับผิดชอบ ๑. นางขวัญฤทัย ศิริเบญจศีล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

๒. นางสาวลำดวน อันทะรินทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

๓. ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัย ปลูกจิตสำนึกด้านการซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๔. งบประมาณที่รับจัดสรร จำนวน.....บาท แหล่งงบประมาณ.....

เบิกจ่ายจำนวน.....บาท

๕. ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒๔ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓

(ระยะเวลาดำเนินการจริง จำนวน.....เดือน.....๑.....วัน

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๑ ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๖.๒ เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๓ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายระดับปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร

ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม/โครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของกิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
<p>๑. เชิงปริมาณ</p> <p>๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๒. บุคลากรของหน่วยงานเกิด กระบวนการปฏิบัติงาน และให้ การบริหารราชการของหน่วยงาน มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตาม หลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓. บุคลากรเห็นความสำคัญและ ปฏิบัติตามและนำมาตรการการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ระดับ ปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติ อย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร</p> <p>๔. บุคลากรมีพลังในการทำงาน อย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อ งาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน</p>	<p>๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๒. บุคลากรของหน่วยงานเกิด กระบวนการปฏิบัติงาน และให้ การบริหารราชการของหน่วยงานมี ประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล</p> <p>๓. บุคลากรเห็นความสำคัญและ ปฏิบัติตามและนำมาตรการการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร</p> <p>๔. บุคลากรมีพลังในการทำงาน อย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อ งาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน</p>	<p>๑. บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจการดำเนินการด้าน คุณธรรมจริยธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน</p> <p>๒. บุคลากรของหน่วยงาน เกิดกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของ หน่วยงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิ บาล</p> <p>๓. บุคลากรเห็นความสำคัญ และปฏิบัติตามและนำ มาตรการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตทั้งใน ระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่าง ทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย</p>

<p>หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี</p>	<p>หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี</p>	<p>๔. บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี</p>	
<p>๒. เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๒. บุคลากรของหน่วยงานเกิดกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓. บุคลากรเห็นความสำคัญและปฏิบัติตามและนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร</p> <p>๔. บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี</p>	<p>๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๒. บุคลากรของหน่วยงานเกิดกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓. บุคลากรเห็นความสำคัญและปฏิบัติตามและนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร</p> <p>๔. บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี</p>	<p>๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๒. บุคลากรของหน่วยงานเกิดกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓. บุคลากรเห็นความสำคัญและปฏิบัติตามและนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร</p> <p>๔. บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย</p>

๗. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการกิจกรรมครั้งต่อไป/

การควบคุมกำกับการเรียนรู้เชิงผู้เข้ารับการอบรมให้ครบตามเป้าหมาย

๘. รูปภาพการดำเนินโครงการกิจกรรม/



แบบสรุปรายงานผลการดำเนินงานด้านสาธารณสุขตามแผนงานโครงการ

ของ...โรงพยาบาลยางสีสุราช.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. ชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ส่งรายงาน ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒. ผู้รับผิดชอบ ๑. นางขวัญฤทัย ศิริเบญจศีล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

๒. นางสาวลำดวน อันทะรินทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

๓. ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัย ปลุกจิตสำนึกด้านการซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๔. งบประมาณที่รับจัดสรร จำนวน.....บาท แหล่งงบประมาณ.....

เบิกจ่ายจำนวน.....บาท

๕. ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒๘ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓

(ระยะเวลาดำเนินการจริง จำนวน.....เดือน.....๑.....วัน

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๑ ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๖.๒ เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๓ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายระดับปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร

ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม/โครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของกิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
<p>๑. เชิงปริมาณ</p> <p>๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๒. บุคลากรของหน่วยงานเกิด กระบวนการปฏิบัติงาน และให้ การบริหารราชการของหน่วยงาน มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตาม หลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓. บุคลากรเห็นความสำคัญและ ปฏิบัติตามและนำมาตรการการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ระดับ ปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติ อย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร</p> <p>๔. บุคลากรมีพลังในการทำงาน อย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อ งาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้ บริการ พร้อมทั้งมีความ</p>	<p>๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๒. บุคลากรของหน่วยงานเกิด กระบวนการปฏิบัติงาน และให้ การบริหารราชการของหน่วยงานมี ประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล</p> <p>๓. บุคลากรเห็นความสำคัญและ ปฏิบัติตามและนำมาตรการการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร</p> <p>๔. บุคลากรมีพลังในการทำงาน อย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อ งาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้ บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีใน</p>	<p>๑. บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจการดำเนินการด้าน คุณธรรมจริยธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน</p> <p>๒. บุคลากรของหน่วยงาน เกิดกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของ หน่วยงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิ บาล</p> <p>๓. บุคลากรเห็นความสำคัญ และปฏิบัติตามและนำ มาตรการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตทั้งใน ระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่าง ทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร</p> <p>๔. บุคลากรมีพลังในการ ทำงานอย่างมีความสุข มี</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย</p>

<p>สามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี</p>	<p>องค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี</p>	<p>ทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี</p>	
<p>๒. เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๒. บุคลากรของหน่วยงานเกิดกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓. บุคลากรเห็นความสำคัญและปฏิบัติตามและนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร</p> <p>๔. บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี</p>	<p>๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๒. บุคลากรของหน่วยงานเกิดกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓. บุคลากรเห็นความสำคัญและปฏิบัติตามและนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร</p> <p>๔. บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี</p>	<p>๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๒. บุคลากรของหน่วยงานเกิดกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓. บุคลากรเห็นความสำคัญและปฏิบัติตามและนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร</p> <p>๔. บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย</p>

๗. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการกิจกรรมครั้งต่อไป/

การควบคุมกำกับ การเรียนเชิญผู้เข้ารับการอบรมให้ครบตามเป้าหมาย

๘. รูปภาพการดำเนินโครงการกิจกรรม/



๘. รูปภาพการดำเนินโครงการกิจกรรม/

