

# แผนปฏิบัติการ(Action Plan)


ปี ๒๕๖๗


เครือข่ายบริการสุขภาพยางสีสุราช


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
 เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภออย่างสีสุราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๗ ที่ : ๕ ยุทธศาสตร์บุคคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ภายใต้วิสัยทัศน์
๒. แผนงานที่ : ๑๒ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
๓. สอดคล้องกับโครงการชื่อ : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๗ : ตัวชี้วัดที่ ๑๑๒ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ
๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ :

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/ แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗							
๓.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การ จัดทำแผนยุทธศาสตร์กลุ่มงาน การพยาบาล	๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะ พยาบาลในการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ ๒. เพื่อนำข้อมูลทางการ พยาบาลมาวิเคราะห์และ พัฒนางาน	หัวหน้างานจำนวน ๑๐ คน	กลุ่มงานการ พยาบาล รพ. ยางสีสุราช	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	- ไม่ใช้งบประมาณ หมายเหตุ ทำร่วมกับโรงพยาบาลพัคคภูมิ พิสัย/นาตุณ	- ไม่ใช้ งบประมาณ	ทิพพร/พรรณี
ไม่ใช้งบประมาณ							

  
 (นางกาญจนา จันทะนุย)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

  
 (นายสนธยา บัวผาย)  
 สาธารณสุขอำเภออย่างสีสุราช

  
 (นายบัณฑิต หวังสันติวงศา)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)  
 รักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอย่างสีสุราช

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
 เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภออย่างสีสุราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๗ ที่ : .....๕...บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ภายใต้วิสัยทัศน์เพียง
๒. แผนงานที่ : แผนพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
๓. สอดคล้องกับโครงการชื่อ : ๔๐ โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๗ : ตัวชี้วัดที่ องค์การแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/ แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข</b>							
<b>กิจกรรมที่ ๑</b> โครงการอบรมความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมสู่พฤติกรรมบริการที่ดีเสริมสร้างชีวิตมีความสุข (๒ รุ่นๆละ ๑ วัน) -อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการ พฤติกรรมบริการที่ดี รับผิดชอบในหน้าที่และการใช้ชีวิตแบบพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเต็มความรู้ความสามารถมีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะมีความสุขในการทำงาน	-บุคลากรในรพ.อย่างสีสุราชจำนวน ๑๔๐ คน	อำเภออย่างสีสุราช	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	<b>กิจกรรมที่ ๑</b> (๒ รุ่น) - ค่าอาหารกลางวัน ๒ วัน วันละ ๗๐ คนๆละ ๖๐ บาท X ๑ มื้อ X ๒ วัน เป็นเงิน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ วัน วันละ ๗๐ คนๆละ ๒๐ บาท X ๒ มื้อ X ๒ วัน เป็นเงิน ค่าสนามนาคุณวิทยากรภายนอก จำนวน ๑ คน X ๒ วันๆละ ๖ ชม.X ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน	๘,๔๐๐.-  ๕,๖๐๐.-  ๗,๒๐๐.-	ศรีสุดา/ กาญจนา/ กรรมการ HR
<b>กิจกรรมที่ ๒</b> โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นต้นแบบ -ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีผลงานดีเด่น เช่น ด้านบริหาร ด้านบริการด้านวิชาการ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและผู้ที่เกี่ยวข้องตำแหน่งที่สูงขึ้น ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook Website Line รพ. -ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ Humanization	เพื่อส่งเสริมพัฒนาบุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร	-บุคลากรในรพ.อย่างสีสุราชจำนวน ๑๔๐ คน	อำเภออย่างสีสุราช	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	<b>กิจกรรมที่ ๒</b> ไม่ใช้งบประมาณ		

(นางกาญจนา จันทะนุญ)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ


(นายสนธยา บัวผาย)  
 สาธารณสุขอำเภออย่างสีสุราช

(นายบัณฑิต ทวีงสันติวงศา)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)  
 รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอย่างสีสุราช


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
 เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภออย่างสีสุราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๗ ที่ : ๕.บุคคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ภายใต้วิถีพอเพียง
๒. แผนงานที่ : ..แผนพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
๓. สอดคล้องกับโครงการชื่อ : ๔๐ โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๗ : ตัวชี้วัดที่ องค์การแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/ แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและมีความสุข(ต่อ)							
<b>กิจกรรมที่๑</b> โครงการสืบสาน วัฒนธรรมประเพณีไทย/ชาติ/ ศาสนา/พระมหากษัตริย์/จิตอาสา ทำดีด้วยหัวใจ -กิจกรรมวันสำคัญต่างๆตามปี ปฏิทิน เช่น ปีใหม่ สงกรานต์ เข้าพรรษา ออกพรรษา ฯลฯ -ทำบุญตักบาตร ถวายจตุปัจจัย สังฆทาน ฯลฯ -กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วย หัวใจ เช่น จิตอาสาภัยพิบัติ จิต อาสาเฉพาะกิจ พอ.สว. กิจกรรม ๕ ส.ทั้งภายในและภายนอก รพ. -งานมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณ	เพื่อสร้างบรรยากาศในการ ทำงานขององค์กร สืบสาน วัฒนธรรมประเพณี และ สร้างความสุขในการทำงาน	-บุคลากรในรพ.อย่างสีสุราช จำนวน ๑๔๐ คน	อำเภออย่างสี สุราช	ต.ค.๖๖- ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สองหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)						๒๑,๒๐๐- บาท	

  
 (นางกาญจนา จันทะนุญ)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

  
 (นายสนธยา บัวผาย)  
 สาธารณสุขอำเภออย่างสีสุราช

  
 (นายบัณฑิต หวังสันติวงศา)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)  
 รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอย่างสีสุราช

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
 เครื่องช่วยบริการสุขภาพระดับอำเภออย่างสีสุราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๗ ที่ : ๖ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence ภายใต้วีถิพอเพียง
๒. แผนงานที่ : แผนพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
๓. สอดคล้องกับโครงการชื่อ : ๔๐ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
๔. สอดคล้องตัวชี้วัด ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๗ : ตัวชี้วัดที่
๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ :

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน/แหล่ง งบ	ผู้รับผิดชอบ
<b>โครงการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>							
<b>กิจกรรมที่ ๑</b> -โครงการฝึกอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญาสาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต	-บุคลากรในรพ.ยางสีสุราช จำนวน ๑๔๐ คน	อำเภออย่างสีสุราช	ต.ค.๖๖- ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
<b>กิจกรรมที่ ๒</b> -ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน -ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา -ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุดและหน่วยต่อสาธารณสุขชน	-บุคลากรในรพ.ยางสีสุราช จำนวน ๑๔๐ คน	อำเภออย่างสีสุราช	ต.ค.๖๖- ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ		

(นางกาญจนา จันทะนุญ)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
 รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ

(นายสนธยา บัวผาย)  
 สาธารณสุขอำเภออย่างสีสุราช

(นายบัณฑิต หวังสันติวงศา)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ทันเวชกรรม)  
 รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอย่างสีสุราช