



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมและจิตอาสา หน่วยงาน โรงพยาบาลยางสีสุราช

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลยางสีสุราช

ชื่อผู้ประสานงาน นางขวัญฤทัย ศิริเบญจศีล โทรศัพท์ ๐๘๐๗๕๓๗๓๔๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๗ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรม ..โครงการความดีที่ ประทับใจของเชิดชู.....	✓	✓	-	บริหารทั่วไป					ไม่ใช้งบประมาณ
๒. กิจกรรม ..ร่วมใจ ITA.....	✓	✓	-	บริหารทั่วไป	๒๘ พ.ย. ๖๓				ไม่ใช้งบประมาณ
๓. กิจกรรม ..โครงการจิตอาสาทำ ความดีด้วยหัวใจ.....	✓	✓	-	บริหารทั่วไป		๑๐ ก.พ. ๖๔			ไม่ใช้งบประมาณ
๔. กิจกรรม ..โครงการมทรรณ ความดีเปลี่ยนความเสี่ยงเป็น ความสุข ..(บูรณาการกับโครงการ มทรรณสุขภาพ.....	✓	✓	-	บริหารทั่วไป					ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๕. กิจกรรม..โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประกวดหน่วยงานคุณธรรม	✓	✓	-	บริหารทั่วไป					ไม่ใช้งบประมาณ
๖. กิจกรรม..โครงการประเมินความสุขบุคลากรโดยใช้ Happinometer..กระทรวงสาธารณสุข..บูรณาการกับงาน hrd.....	✓	✓	-	บริหารทั่วไป					ไม่ใช้งบประมาณ
๗. กิจกรรม..จัดเวทีเรียนรู้และปรั้นกระบวนคิดเรื่องกรทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานให้ครอบครัวคุณทุกคน....	✓	✓	-	บริหารทั่วไป	๒๘ พ.ย. ๖๓				ไม่ใช้งบประมาณ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- บุคลากรให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม.....
- ผู้บริหารประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีและกำหนดเป็นนโยบายของหน่วยงาน.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- บุคลากรโรงพยาบาลส่วนใหญ่มิรายได้ไม่เหมาะสมกับค่าใช้จ่าย ทำให้เกิดปัญหาด้านเศรษฐกิจส่งผลกระทบต่อการทำงาน.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- จัดสวัสดิการให้กับบุคลากรทุกระดับเพิ่มขึ้น.....
- จัดเวทีรับฟังข้อเสนอแนะจากบุคลากรและนำข้อมูลมาปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น.....

ลงชื่อพรรณี ยอดญาติไทย.....ผู้รายงาน
(.....นางพรรณี ยอดญาติไทย.....)

ตำแหน่ง พยานวลวิหาชีพชำนาญการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมและจิตอาสา หน่วยงาน โรงพยาบาลยางสีสุราช

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลยางสีสุราช

ชื่อผู้ประสานงาน นางขวัญฤทัย ศิริเบญจศีล โทรศัพท์ ๐๘๐๗๕๓๗๓๔๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๗ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรม โครงการความดีที่ ประทับใจยกย่องเชิดชู.....	✓	✓	-	บริหารทั่วไป			๑๙-๒๑ พ.ค. ๖๔		ไม่ใช้งบประมาณ
๒. กิจกรรม ร่วมใจ ITA.....	✓	✓	-	บริหารทั่วไป	๒๔ พ.ย. ๖๓ ๒๘ พ.ย. ๖๓				ไม่ใช้งบประมาณ
๓. กิจกรรม โครงการจิตอาสาทำ ความดีด้วยหัวใจ.....	✓	✓	-	บริหารทั่วไป		๑๐ ก.พ. ๖๔	๑๘ พ.ค. ๖๔ ๒ มิ.ย. ๖๔	๒๔ ก.ค. ๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. กิจกรรม โครงการมหกรรม ความดีเปลี่ยนความเสียเป็น ความสุข..(บูรณาการกับโครงการ	✓	✓	-	บริหารทั่วไป					ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	(ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๕. กิจกรรม..โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประกวดหน่วยงานคุณธรรม	✓	✓	-	บริหารทั่วไป					ไม่ใช้งบประมาณ
๖. กิจกรรม..โครงการประเมินความสุชนบุคลากรโดยใช้ Happinometer..กระทรวงสาธารณสุข..บูรณาการกับงาน hrd.....	✓	✓	-	บริหารทั่วไป	๒๗-๒๙ พ.ย. ๖๓		๙ เม.ย. ๖๔ ๒ มิ.ย. ๖๔		ไม่ใช้งบประมาณ
๗. กิจกรรม..จัดเวทีเรียนรู้และปรับกระบวนคิดเรื่องกรทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานให้ครบคลุมทุกคน....	✓	✓	-	บริหารทั่วไป	๒๘ พ.ย. ๖๓				ไม่ใช้งบประมาณ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- บุคลากรให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม.....
- ผู้บริหารประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีและกำหนดเป็นนโยบายของหน่วยงาน.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- บุคลากรโรงพยาบาลส่วนใหญ่มิได้ไม่เหมาะสมกับค่าใช้จ่าย ทำให้เกิดปัญหาด้านเศรษฐกิจส่งผลต่อการทำงาน.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- จัดสวัสดิการให้กับบุคลากรทุกระดับเพิ่มขึ้น.....
- จัดเวทีรับฟังข้อเสนอแนะจากบุคลากรและนำข้อมูลมาปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น.....

ลงชื่อพรรณี ยอดญาติไทย..... ผู้รายงาน
(.....นางพรรณี ยอดญาติไทย.....)

ตำแหน่ง พยานาตวิชาชีพนานาญการ.....

เลขานุกรการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๓..เดือน ..สิงหาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๔