

8

**รายงานผลการปฏิบัติตามกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
เวชปฏิบัติ ด้านการแพทย์แผนไทย โรงพยาบาลยางสีสุราช**

๑. วิธีการตรวจสอบ

๑.๑ วิธีการสังเกต

๑.๒ ตรวจสอบการปฏิบัติ

๒. ขั้นตอนการตรวจสอบภารกิจเวชปฏิบัติ ด้านการแพทย์แผนไทย

๒.๑ วิธีการสังเกต

๒.๑.๑ สังเกตการมาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในแต่ละวันว่ามาปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานก่อนเวลา ตรงเวลา หรือหลังจากเวลาที่โรงพยาบาลกำหนดตามมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือไม่

๒.๑.๒ สังเกตการเลิกงานในแต่ละวันของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานว่าเลิกงานก่อนเวลา ตรงเวลา หรือหลังจากเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนดตามมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือไม่

๒.๑.๓ สังเกตการส่งงานของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามคำสั่งของแต่ละคนงานแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดทันเวลา รวดเร็ว หรือ ล่าช้ากว่าเวลาที่กำหนดหรือไม่

๒.๑.๔ สังเกตการจัดเก็บเอกสารในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละคนว่ามีระบบในการจัดเก็บเอกสารที่มีประสิทธิภาพและสามารถนำมาตรวจสอบได้เมื่อมีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอกหรือไม่

สรุปผล

บุคลากรแพทย์แผนไทยการมาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตรงเวลา และสามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ตรวจสอบการปฏิบัติ

๒.๒.๑ ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเวชปฏิบัติ ด้านการแพทย์แผนไทย ส่วนงานที่รับผิดชอบตามกรอบการมอบอำนาจ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละคนว่าปฏิบัติงานมีความถูกต้องตามระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องหรือไม่ ถ้าไม่ถูกต้องต้องดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องทันเวลาก่อนพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒.๒.๒ ตรวจสอบการปฏิบัติว่ามีความผิดพลาดบ่อยๆ เพื่อนำมาสู่การปรับปรุงแก้ไข เพื่อจัดทำเป็นแนวปฏิบัติหรือคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อเป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๒.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับเวชปฏิบัติให้มีความถูกต้องตามมาตรฐานเวชปฏิบัติ

สรุปผล

การปฏิบัติงานตามเวชปฏิบัติ ด้านการแพทย์แผนไทย ปฏิบัติตามกรอบการมอบอำนาจ มีความผิดพลาดในการปฏิบัติบางรายที่มีโรคประจำตัว แนวทางการแก้ไข ในการซักประวัติผู้ป่วยให้ครอบคลุมทุกกระบวนการ

๓. มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

๓.๑ มีการกำหนดแนวปฏิบัติการเวชปฏิบัติ ด้านการแพทย์แผนไทยสำหรับบุคลากรด้านการแพทย์แพทย์ให้ยึดถือปฏิบัติ

๓.๒ มีการกำหนดการประชุมเจ้าหน้าที่ของภารกิจเวชปฏิบัติ ด้านการแพทย์แผนไทย ประจำทุกเดือน เพื่อติดตามงาน รับทราบผลกระทบหรือปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไข ตลอดจนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ของผู้ปฏิบัติงาน

๓.๓ มีการกำหนดกรอบเวลาให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการปฏิบัติงานในส่วนงานที่รับผิดชอบที่สำคัญๆ ทุกไตรมาสและประจำปี

สรุปผล

การปฏิบัติงานยึดถือตามการกำหนดแนวปฏิบัติการเวชปฏิบัติ ด้านการแพทย์แผนไทยสำหรับบุคลากรด้านการแพทย์แพทย์และมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง



(นายสุรตล วัฒนวิบูลย์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
รองผู้อำนวยการด้านการบริหาร



(นายชัชวดี จันดีกระยอม)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช