EB 23 2.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม โทร.๐ ๔๓๗๒ ๙๑๗๑-๒

ที่ มค ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๑/ **วันที่** ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลยางสีสุราช ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับอนุมัติให้จัดทำโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑ โครงการ ใช้งบเงินบำรุงโรงพยาบาลยางสีสุราช ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นเงิน ๕,๑๒๐ บาท (ห้าพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ของโรงพยาบาลยางสีสุราช นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลยางสีสุราช จึงขออนุมัติดำเนินกิจกรรมตามโครงการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน กิจกรรมจัดเวทีเรียนรู้และปรับกระบวนคิดเรื่องการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และขออนุมัตินำรายละเอียดโครงการฯพร้อมรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลยางสีสุราช ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายสุดตา เสนารินทร์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
รองผู้อำนวยการด้านการบริหาร

-อนุมัติ

(นายภาคภูมิ อินทร์ม่วง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

Sorrawa

แผนพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอยางสีสุราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ที่ : ๔ การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๒. แผนงานหลักที่ : ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๓๙ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง

๔. ตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ; ตัวชี้วัดที่ ๑๑๐ ร้อยละของหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินระบบการควบคุมภายใน

๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	ผู้รับผิดชอบ
โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓						
ขั้นเตรียมการ - คณะกรรมการจัดทำโครงการร่วมประชุม/ปรึกษาหารือวางแผนการดำเนินงาน ๒. เสนอโครงการอนุมัติ **ขั้นดำเนินงาน** - จัดเวทีเรียนรู้และปรับกระบวนคิดเรื่องการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานให้ครอบคลุมทุกคน **ขั้นติดตามประเมินผล** - ประเมินผลการดำเนินโครงการ ผลประเมินทัศนคติและจุดยืนเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริต ประพฤติมิชอบและคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และผลการประเมิน ITA ของโรงพยาบาลยางสีสุราช	ปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างความตระหนักและความพร้อมรับผิด (Accoutability) .	บุคลากร รพ.ยางสีสุราช จำนวน ๑๒๘ คน	รพ.ยางสีสุราช	ต.ค. ๖๒-ส.ค. ๖๓	**- ไม่ใช้งบประมาณ** ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๒๘ คน x ๒๐ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๕,๑๒๐ บาท **- ไม่ใช้งบประมาณ**	สุดตา เสนารินทร์/ขวัญฤทัย ศิริเบญจศีล
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๑๒๐ บาท (สี่พันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)	

(นางกาญจนา จันทะนุย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ

(นายยุทธศาสตร์ แก้ววิเศษ)
สาธารณสุขอำเภอยางสีสุราช

(นายภาคภูมิ อินทร์ม่วง)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

แผนพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอยางสีสุราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ที่ : ๔ การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๒. แผนงานหลักที่ : ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๓๙ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง

๔. ตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ; ตัวชี้วัดที่ ๑๑๐ ร้อยละของหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินระบบการควบคุมภายใน

๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมสายใยแห่งความดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓						
ขั้นเตรียมการ ๑. คณะกรรมการจัดทำโครงการร่วมประชุม/ปรึกษาหารือวางแผนการดำเนินงาน ๒. เสนอโครงการอนุมัติ **ขั้นดำเนินงาน** **กิจกรรมที่ ๑** โครงการความดีที่ประทับใจยกย่องเชิดชู **กิจกรรมที่ ๒** ร่วมใจ ITA **กิจกรรมที่ ๓** โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยใจ	๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในองค์กร ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ๒. สร้างความสัมพันธ์อย่างมีความสุขของคนในองค์กรคุณธรรม ๓. สร้างงานได้ผล คนเป็นสุขอย่างยั่งยืนด้วยหลักธรรม ๔. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลและส่งเสริม ยกย่องคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากร รพ.ยางสีสุราช จำนวน ๑๒๘ คน	รพ. ยางสีสุราช	ต.ค. ๖๒- ส.ค. ๖๓	- **ไม่ใช้งบประมาณ** - **ไม่ใช้งบประมาณ**	พรรณี ยอดญาติไทย/ ขวัญฤทัย ศิริเบญจศีล
						ไม่ใช้งบประมาณ

(นางกาญจนา จันทะนุย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ

(นายยุทธศาสตร์ แก้ววิเศษ)
สาธารณสุขอำเภอยางสีสุราช

(นายภาคภูมิ อินทร์ม่วง)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

แผนพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอยางสีสุราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ที่ : ๔ การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๒. แผนงานหลักที่ : ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๓. สอดคล้องกับโครงการที่ : ๓๙ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง

๔. ตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ; ตัวชี้วัดที่ ๑๑๐ ร้อยละของหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินระบบการควบคุมภายใน

๕. สอดคล้องกับแผนปรับปรุงองค์กร PMQA หมวดที่ : ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่าย	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมสายใยแห่งความดี (ต่อ) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓						
<u>กิจกรรมที่ ๔</u> มหกรรมความดีเปลี่ยนความเสี่ยงเป็นความสุข(บูรณาการกับโครงการมหกรรมสุขภาพ) **<u>กิจกรรที่ ๕</u>** โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประกวดหน่วยงานคุณธรรม **<u>กิจกรรมที่ ๖</u>** โครงงงการประเมินความสุขบุคลากรโดยใช้ Happinometer กระทรวงสาธารณสุข บูรณาการกับงาน HRD) **<u>ขั้นติดตามประเมินผล</u>** ประเมินผลการดำเนินงานทุกขั้นตอน	๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในองค์กรร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ๒. สร้างความสัมพันธ์อย่างมีความสุขของคนในองค์กรคุณธรรม ๓. สร้างงานได้ผล คนเป็นสุขอย่างยั่งยืนด้วยหลักธรรม ๔. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลและส่งเสริม ยกย่องคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากร รพ.ยางสีสุราช จำนวน ๑๒๘ คน	รพ.ยางสีสุราช	ต.ค. ๖๒-ส.ค. ๖๓	**- ไม่ใช้งบประมาณ** **- ไม่ใช้งบประมาณ** **- ไม่ใช้งบประมาณ**	นางพรรณี ยอดญาติไทย/นางขวัญฤทัย ศิริเบญจศีล
						ไม่ใช้งบประมาณ

(นางกาญจนา จันทะนุย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ

(นายยุทธศาสตร์ แก้ววิเศษ)
สาธารณสุขอำเภอยางสีสุราช

(นายภาคภูมิ อินทร์ม่วง)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

EB.23 2

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม โทรศัพท์ ๐ ๔๓๗๒ ๙๑๗๑

ที่ มค ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๑/ **วันที่** ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง เสนอขออนุมัติโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลยางสีสุราช

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment- ITA) เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ปัจจุบันในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารโรงพยาบาลยางสีสุราช ได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลยางสีสุราช ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๑๒๐ บาท (ห้าพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติโครงการฯ ตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ เพื่อมอบหมายผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นางขวัญฤทัย ศิริเบญจศีล))
นักจัดการงานทั่วไป

เสนอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช
- เห็นควรอนุมัติ

(นายสุดตา เสนารินทร์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
รองผู้อำนวยการด้านการบริหาร

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช
- อนุมัติ

(นายภาคภูมิ อินทร์ม่วง)
นายแพทย์ชำนาญพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

F23 2

๑. ชื่อโครงการ โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

หัวหน้าโครงการ : นายสุดตา เสนารินทร์

ผู้ร่วมโครงการ : นางขวัญฤทัย ศิริเบญจศีล

๓. ลักษณะโครงการ : เป็นโครงการ ❍ใหม่ ❍ต่อเนื่อง

๔. ตอบสนองตัวชี้วัด ในแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคามปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๕. หลักการและเหตุผล :

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment- ITA) เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ปัจจุบันในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามและสร้างเครือข่าย) โดยรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้บุคลากรมีค่านิยม “น้อมนำพระบรมราโชวาทในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาเป็นแนวทางปฏิบัติงาน นำค่านิยมองค์กร MOPH ขับเคลื่อนในการบริหารงาน

๖. วัตถุประสงค์

ปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างความตระหนักและความพร้อมรับผิด (Accoutability)

๗. เป้าหมาย : ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน (output)

- ปรับกระบวนคิดเรื่องการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในโรงพยาบาลยางสีสุราช

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- บุคลากรในโรงพยาบาลยางสีสุราช เข้าร่วมกิจกรรมและผ่านตามเกณฑ์ประเมิน ร้อยละ ๘๐

๙.ขั้นตอนการ.....

๙. ขั้นตอนการดำเนินงานเป้าหมายและระยะเวลา : (ระยะเวลา เป้าหมายการดำเนินงาน)

๙.๑ ขั้นตอนการดำเนินงานและเป้าหมาย

การดำเนินงาน / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมายรวม		เป้าหมายรายเดือนและระยะเวลาดำเนินการ											
		ปริมาณงาน	%	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ขั้นเตรียมการ															
๑. คณะกรรมการจัดทำโครงการร่วมประชุม/ปรึกษาหารือวางแผนการดำเนินงาน															
๒. เสนอโครงการอนุมัติ	๐														
ขั้นดำเนินงาน															
- จัดเวทีเรียนรู้และปรับกระบวนคิดเรื่องการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานให้ครอบคลุมทุกคน	๕,๑๒๐														
ขั้นติดตามประเมินผล															
- ประเมินผลการดำเนินโครงการ ผลประเมินทัศนคติและจุดยืนเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริต ประพฤติมิชอบ และคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และผลการประเมิน ITA ของโรงพยาบาลยางสีสุราช	๐														

๙.๒ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒ – สิงหาคม ๒๕๖๓

๑๐. งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย : ระบุแหล่งงบประมาณ

จากเงินบำรุง.โรงพยาบาลยางสีสุราช

จัดเวทีเรียนรู้และปรับกระบวนคิดเรื่องการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานให้ครอบคลุมทุกคน

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๒๘ คน x ๒๐ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๕,๑๒๐ บาท

๑๑. สถานที่พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

๑๒. การประเมินผลโครงการ : (แนวทาง/วิธีการประเมินผลความสำเร็จ/โครงการตามตัวชี้วัด)

โรงพยาบาลยางสีสุราช ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการหรือการนำผลที่ได้ไปใช้เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว (outcomes และ Impacts)

๑. บุคลากรมีกระบวนการคิดเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต ประพฤติมิชอบที่ถูกต้องอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐

๒. การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามมาตรฐานการประเมินฯ

๑๔. การบริหารความเสี่ยง

- การควบคุมกำกับการเรียนเชิญผู้เข้ารับการอบรมให้ครบตามเป้าหมาย

๑๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางขวัญฤทัย ศิริเบญจศีล)
นักจัดการงานทั่วไป

๑๖. ผู้เสนอโครงการ

(นายสุดตา เสนารินทร์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุดตา เสนารินทร์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายภาคภูมิ อินทร์ม่วง)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช