

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมสายใยแห่งความดี

2

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

หัวหน้าโครงการ : นางพรรณิ ยอดญาติไทย

ผู้ร่วมโครงการ : นางขวัญฤทัย ศิริเบญจศีล

๓. ลักษณะโครงการ : เป็นโครงการ  ใหม่  ต่อเนื่อง

๔. ตอบสนองตัวชี้วัด ในแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคามปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๕. หลักการและเหตุผล :

โรงพยาบาลยางสีสุราช ได้ดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ โดยนำหลักมรรค ๘ นำทางในการทำความดีภายใต้ชื่อ “ชมรมจริยธรรม” และในปี ๒๕๕๙ ได้จัดตั้งชมรมจริยธรรม ขึ้นเพื่อให้เกิดโรงพยาบาลคุณภาพคู่คุณธรรม พร้อมทั้งเกิดกัลยาณมิตรที่ดีในการทำงานของบุคลากร และในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้พัฒนาเป็นโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมสายใยแห่งความดี

เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรคุณธรรมสายใยรักแห่งความดีอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนในเขตรับผิดชอบที่จะได้รับบริการที่ดีมีคุณภาพคู่คุณธรรม บุคลากรมีความรักความสามัคคี มีความสุขในการทำงาน คณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคู่คุณธรรม ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดกิจกรรมในการดำเนินงานมุ่งหวังให้เกิดองค์กรคุณธรรมสายใยรักแห่งความดีที่มีคุณค่าและยั่งยืนต่อไป

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในองค์กรร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๖.๒ สร้างความสัมพันธ์อย่างมีความสุขของคนในองค์กรคุณธรรม

๖.๓ สร้างงานได้ผล คนเป็นสุขอย่างยั่งยืนด้วยหลักธรรม

๖.๔ เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลและส่งเสริม ยกย่องคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม

๗. เป้าหมาย : ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน (output)

- เพื่อให้เกิดโรงพยาบาลคุณธรรม เกิดกัลยาณมิตรที่ดีในการทำงานและเกิดความสุขในองค์กร

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ความพึงพอใจผู้มารับบริการร้อยละ ๘๐

๙. ขั้นตอนการ.....

## ๙. ขั้นตอนการดำเนินงานเป้าหมายและระยะเวลา : (ระยะเวลา เป้าหมายการดำเนินงาน)

## ๙.๑ ขั้นตอนการดำเนินงานและเป้าหมาย

การดำเนินงาน / กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	เป้าหมายรวม		เป้าหมายรายเดือนและระยะเวลาดำเนินการ													
		ปริมาณ งาน	%	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<b>ขั้นเตรียมการ</b>	๐																
๑. คณะกรรมการจัดทำโครงการร่วมประชุม/ ปรึกษาหารือวางแผนการดำเนินงาน																	
๒. เสนอโครงการอนุมัติ	๐																
<b>ขั้นดำเนินงาน</b>																	
กิจกรรมที่ ๑. โครงการความดีที่ประทับใจ ยก ย่องเชิดชู	๐																
กิจกรรมที่ ๒ ร่วมใจ ITA	๐																
กิจกรรมที่ ๓ โครงการจิตอาสาทำความดีด้วย ใจ	๐																
กิจกรรมที่ ๔ มหกรรมความดีเปลี่ยนความ เสี่ยงเป็นความสุข(บูรณาการกับโครงการ มหกรรมสุขภาพ)	๐																
กิจกรรมที่ ๕ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประกวดหน่วยงานคุณธรรม	๐																
กิจกรรมที่ ๖ โครงการส่งเสริมความสุข บุคลากรโดยใช้ Happinometer กระจก สาธารณสุข บูรณาการกับงาน HRD)	๐																
<b>ขั้นติดตามประเมินผล</b>																	
ประเมินผลการดำเนินงานทุกขั้นตอน																	

## ๙.๒ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒ – สิงหาคม ๒๕๖๓

สถานที่ โรงพยาบาลยางสีสุราช

## ๑๐. งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย : ระบุแหล่งงบประมาณ

ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ

## ๑๐.๑ กิจกรรมที่ ๑ โครงการความดีที่ประทับใจ ยกย่องเชิดชู

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช

ระยะเวลาดำเนินงาน - เมื่อพบเห็นบุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราชทำความดี เขียนชื่อและ  
อธิบายความดีที่เกิดขึ้นรายงานความดีที่ประทับใจ ส่งที่เลขานุการคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรมทุกเดือน  
คุณธรรม

- เชิดชูคนดี.....

- เชิดชูคนดีในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือนและในวันสิ้นปี  
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.๒ กิจกรรมที่ ๒ ร่วมใจ ITA

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช  
ระยะเวลาดำเนินงาน ตุลาคม ๒๕๖๒ - สิงหาคม ๒๕๖๓  
วิธีดำเนินงาน ๑. ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน  
๒. ประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่องการดำเนินงานป้องกัน

ผลประโยชน์ที่บช้อนที่อาจจะเกิดจากการปฏิบัติงาน

๓. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต

งบประมาณ ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ

๑๐.๓ กิจกรรมที่ ๓ โครงการจิตอาสาทำความดี

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช  
ระยะเวลาดำเนินงาน ตุลาคม ๒๕๖๒ - สิงหาคม ๒๕๖๓  
วิธีดำเนินการดำเนินงาน กิจกรรมการทำความดีด้วยใจ  
- ร่วมกันพัฒนาโรงพยาบาลยางสีสุราชให้สะอาดสวยงามเป็นต้นแบบ

ให้กับผู้อื่น

- จิตอาสาในการร่วมรักษาสิ่งแวดล้อม ดูแลต้นไม้ให้เจริญงอกงาม  
- จิตอาสาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถ่ายทอดความรู้ที่อบรมมาให้กับบุคลากรให้

มีความรู้และดูแลตนเองได้

- จิตอาสาในการถือกุศลสังคมในการบริจาคเงินและสิ่งของตามกำลัง

ศรัทธา เช่น เสื้อผ้า ผ้าห่ม หนังสือ อาหาร เพื่อช่วยเหลือผู้ยากจนและผู้ประสบภัยธรรมชาติ

งบประมาณ ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ

๑๐.๔ กิจกรรมที่ ๔ มหกรรมความดีเปลี่ยนความเสี่ยงเป็นความสุข (บูรณาการร่วมกับงาน  
คุณภาพ)

๑๐.๕ กิจกรรมที่ ๕ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประกวดหน่วยงานคุณธรรม

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช  
ระยะเวลาดำเนินงาน ตุลาคม ๒๕๖๒ - สิงหาคม ๒๕๖๓  
วิธีดำเนินการดำเนินงาน ประกวดเรื่องเล่าในโรงพยาบาลยางสีสุราช  
งบประมาณ ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ

๑๐.๖ กิจกรรมที่ ๖ โครงการประเมินความสุขบุคลากรโดยใช้ Happinometer กระทรวง  
สาธารณสุข (บูรณาการกับงาน HRD)

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลยางสีสุราช  
ระยะเวลาดำเนินงาน ตุลาคม ๒๕๖๒ - สิงหาคม ๒๕๖๓  
วิธีดำเนินการดำเนินงาน ประกวดเรื่องเล่าในโรงพยาบาลยางสีสุราช  
งบประมาณ ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ

๑๑. การประเมินผลโครงการ : (แนวทาง/วิธีการประเมินผลความสำเร็จ/โครงการตามตัวชี้วัด)

ประเมินผลตามตัวชี้วัดโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมสายใยรักแห่งความดีหลังเสร็จสิ้นการดำเนินงาน

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการหรือการนำผลที่ได้ไปใช้เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว (outcomes และ Impacts)

- ๑. เกิดการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร จนเกิดเป็นวัฒนธรรมในองค์กร
- ๒. เกิดกัลยาณมิตรในองค์กรพร้อมทั้งมีความสุขในการดำเนินงาน
- ๓. เกิดคุณภาพที่ดีจากการทำงานให้เกิดคุณค่าทางจิตใจแก่ผู้มารับบริการ เครือข่าย

๑๓. การบริหารความเสี่ยง

- การควบคุมกำกับกับการเรียนเชิญผู้เข้ารับการอบรมให้ครบตามเป้าหมาย

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางชวัญฤทัย ศิริเบญจศีล)  
นักจัดการงานทั่วไป

๑๕. ผู้เสนอโครงการ



(นางพรรณี ยอดญาติไทย)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสุตตา เสนารินทร์)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายภาคภูมิ อินทร์ม่วง)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช