

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมสายใยแห่งความดี

โรงพยาบาลยางสีสุราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

แหล่งงบประมาณไม่ใช้งบประมาณ

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในองค์กรร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๑.๒ สร้างความสัมพันธ์อย่างมีความสุขของคนในองค์กรคุณธรรม

๑.๓ สร้างงานได้ผล คนเป็นสุขอย่างยั่งยืนด้วยหลักธรรม

๑.๔ เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลและส่งเสริม ยกย่องคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม

๒. เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- เพื่อให้เกิดโรงพยาบาลคุณธรรม เกิดกัลยาณมิตรที่ดีในการทำงานและเกิดความสุขในองค์กร

- บุคลากรในโรงพยาบาลยางสีสุราช มีความพึงพอใจผู้มารับบริการร้อยละ ๘๐

๓. ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ – สิงหาคม ๒๕๖๓

อยู่ระหว่างดำเนินการ

ดำเนินการเสร็จ

ตามกำหนดเวลา

ก่อนกำหนดเวลา

หลังกำหนดเวลา

เสนอขอยกเลิกโครงการ เนื่องจาก.....

๔. กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว

กิจกรรมที่ ๑. โครงการความดีที่ประทับใจ ยกย่องเชิดชู

กิจกรรมที่ ๒ ร่วมใจ ITA

กิจกรรมที่ ๓ โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยใจ

๕. กิจกรรมที่ยังไม่ดำเนินการดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๔ มหกรรมความดีเปลี่ยนความเสี่ยงเป็นความสุข(บูรณาการกับโครงการมหกรรมสุขภาพ)

กิจกรรมที่ ๕ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประกวดหน่วยงานคุณธรรม

กิจกรรมที่ ๖ โครงการประเมินความสุขบุคลากรโดยใช้ Happinometer(กระทรวงสาธารณสุข บูรณาการกับงาน HRD)

๖. งบประมาณ

๖.๑ งบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติ จำนวน ๐ บาท

๖.๒ งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง จำนวน ๐ บาท

จ่ายพอดีงบฯ จ่ายมากกว่างบฯ จ่ายน้อยกว่างบฯ

เนื่องจาก (กรณีจ่ายมากกว่า/น้อยกว่างบ)....การดำเนินการยังไม่ครบตามโครงการ.....

๗. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน (ให้แสดงผลการดำเนินงานที่ต่อวัตถุประสงค์โดยละเอียด)
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในองค์กรร่วม สร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมด้าน คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล สร้างความสัมพันธ์อย่างมีความสุขของ	✓		-บุคลากรมีการทำงานร่วมกันมีความสามัคคีมี ความสุขในการทำงาน
๒	คนในองค์กรคุณธรรม สร้างงานได้ผล คนเป็นสุขอย่างยั่งยืน			
๓	ด้วยหลักธรรม เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลและส่งเสริม			
๔	ยกย่องคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม			

๘. สรุปผลในภาพรวม

๘.๑ ผลการดำเนินงานเมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

ต่ำกว่ามาก ต่ำกว่าเล็กน้อย เท่ากัน สูงกว่าเล็กน้อย สูงกว่ามาก

เนื่องจาก อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรมซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์

๘.๒ จุดเด่นของโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรมีความรักความสามัคคี เสียสละ มีจิตใจที่ตั้งงาม มีจิตอาสาในการทำงานสามารถพัฒนา
กระบวนการในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามตัวชี้วัด ระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดมีกระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็น
ถึงประเด็นความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมใน
องค์กร และคุณธรรมการดำเนินงานในหน่วยงาน