



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสีสุราษ อำเภอสีสุราษ จังหวัดมหาสารคาม โทร ๐ ๔๓๗๒-๙๗๑๑-๒
ที่ มค ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๑/๗๗

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งแผนพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุข และแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
(เพิ่มเติม)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

พร้อมนี้ เครือข่ายบริการสุขภาพยางสีสุราษ จังหวัดมหาสารคาม ขอส่งแผนพัฒนาบุคลากร
ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (เพิ่มเติม)
มาเรียนเพื่อทราบพร้อมหนังสือนี้ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายภาณุภรณ์ อินทร์ม่วง)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง^๑
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสีสุราษ

แผนพัฒนาบุคลากรด้านสุขาระยะสั้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เครือข่ายบริการสุขภาพอาชญากรรมสู่เด็ก สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิต

๑. ประชุมที่นิยามศาสตร์ขอแฉแจ่มยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจิตแห่งชาติ ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ที่ : ๕ การบริหารเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๒. แผนงานหลักที่ : ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๓. สถานศึกษาที่ปรับปรุงค่าทางความเสี่ยง ๓๐ โครงการประกันคุณธรรม គุฒน์ไปใช้ และปรับปรุงค่าทางความเสี่ยง

๔. สถานศึกษาที่ปรับปรุงค่าทางความเสี่ยงทั่วไป : ๗๙๒๐-๒๕๖๒ ; ทั้งสิ้นที่ ๑๗๐ ร้อยละของหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุขผ่านมาตรฐานค่าปรับประเมินระบบบริการควบคุมภายใน

๕. ตัวชี้วัดของการประเมินคุณภาพผู้ดูแลห้องพยาบาล : ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

๖. สถานศึกษาที่ปรับปรุงค่าทางความเสี่ยงทั่วไป : PMOA หมวดที่ : ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผู้ที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้ที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓						
ชื่นเตี้ยมภารกิจ - ศูนย์การอบรมการจัดทำโครงการร่วมประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ วางแผนและการดำเนินงาน	บุคลากร ราชภัฏสีราช ศึกษา จำนวน ๑๒๕ ครรภ. โภ. ชน. ส.วน รวม หนึ่งเดือน	บุคลากร ราชภัฏสีราช ราช. จำนวน ๑๒๕ คน	ราช.ยังสีราช ส.ค. ๖๗- ส.ค. ๖๘	๗.๑. ๖๗- ๗.๑. ๖๘	- ไม่ใช้งบประมาณ	สุดสา เสนอวินัย/ ชัยฤทธิ์ ศรีเบญจศิริ
๒. เสนอโครงการร่วมด้วย ชีว์ด้านในงาน - จัดเวทีเรียนรู้และปรับกระบวนการคิดเรื่องการทุจริตและ ผลกระทบที่เกิดขึ้นในกระบวนการทางงานของบุคลากรในหน่วยงาน ให้ครอบคลุมทุกคน	หนึ่งเดือน	หนึ่งเดือน	๑. ค่าอาหารว่างແอะ เบร์ริงดัม ๑๗๔ คน × ๒๐ บาท × ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๔๗๑๐ บาท	๑. ค่าอาหารว่างແอะ เบร์ริงดัม ๑๗๔ คน × ๒๐ บาท × ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๔๗๑๐ บาท	- ไม่ใช้งบประมาณ	
ชีบดิตตามประเมินผล - ประเมินผลการดำเนินโครงการ ผลประเมินทั้งหมดและ จุดยืนร่องรอยของระบบฯทั้งช้อน การทุจริต ประพฤติมิชอบ และคุณธรรม “พ่อเพียง วันนี้ สุจริต จิตอาสา” และผลการ ประเมิน ITA ของโรงพยาบาลสีราช	หนึ่งเดือน	หนึ่งเดือน	๑. ค่าอาหารว่างແอะ เบร์ริงดัม ๑๗๔ คน × ๒๐ บาท × ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๔๗๑๐ บาท	๑. ค่าอาหารว่างແอะ เบร์ริงดัม ๑๗๔ คน × ๒๐ บาท × ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๔๗๑๐ บาท	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๑๙๐ บาท (สี่พันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)	

(นายภานุศาสร์ แก้ววิเศษ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
สาธารณสุขอำเภออย่างสุราษฎร์ธานี

(นายภาคภูมิ อินทร์เมือง)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
สาธารณสุขอำเภออย่างสุราษฎร์ธานี

(นางสาวญจน์ จันทะนุ)
พยานสาววิชาชีพชำนาญการ
รองผู้อำนวยการที่นิววิชาการ

แผนพัฒนาบุคลากรต้านยาเสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เครือข่ายบริการสุขภาพอาชญากรรมสีสูตรฯ สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข
 ๓. ประดิษฐ์นันท์พานิชรักษ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม ปี ๑๔๙๖๑-๑๔๙๖๒ ที่ : ๔ การบริหารเป็นศิริธรรมภิบาล (Governance Excellence)

๒. แผนงานหลักที่ : ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
 ๓. สถาคหลีวงศ์กัปต์ ครุฑาการที่ : ๓๙ โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และปริมาณความเสี่ยง
 ๔. ตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์มหาสารคาม ปี ๑๔๙๖๐-๑๔๙๖๑ ; ทั้งสี่ที่ ๑๗๐ ร้อยละของหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุขท่านจะต้องประเมินระบบบริการควบคุมภายใน
 ๕. สถาคหลีวงศ์กัปต์ ผู้รับผิดชอบที่ : ๒ กระบวนการเชิงยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กลุ่มเป้าหมาย	ดำเนินการ	ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมสายใยแห่งความดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘					
๑. คุณธรรมการจัดทำโครงการร่วม ประชุม/ประชุมหารือวางแผนการ ดำเนินงาน	๑. เพื่อสร้างศรีมภารมีสู่นรนภ.ในองค์กร ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิ บาล	บุคลากร พย.ยาสีสุราษ จำนวน ๑๕๘ คน	รพ. ยางสีสุราษ	๗.๑. ๖๒- ๗.๑. ๖๓	- ไม่ใช้งบประมาณ พระราชบัญญัติไทย/ ชาวกัมพูชา ศิริเบญจศิริ
๒. เสนอโครงการอนุมัติ ขับเคลื่อนงาน กิจกรรมที่ ๑ โครงการความดีประจำปีง ายอย่างเชิงคุณธรรม กิจกรรมที่ ๒ ร่วมใจ ITA กิจกรรมที่ ๓ โครงการจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจธรรม กิจกรรมที่ ๔ เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลและ ส่งเสริม ยกย่องคนดีคุณธรรม จริยธรรม	๒. สร้างความสัมพันธ์อย่างมีความสุข ของคนในองค์กรด้วยธรรมะ ๓. สร้างงานได้ดี คณปีนุสชอย่างยั่งยืน ๔. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลและ ส่งเสริม ยกย่องคนดีคุณธรรม				- ไม่ใช้งบประมาณ พระราชบัญญัติไทย/ ชาวกัมพูชา ศิริเบญจศิริ

ไม่ใช้งบประมาณ

(นางกานุจนา จันทะนุ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
รองผู้อำนวยการต้านยาเสื่อสาร

(นายแพทย์สาทร์ แก้วใจเขต)
สาธารณสุขอำเภอมาลัยสาคร

(นายกฤษฎี อินพรเม่วง)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลิขสิทธิ์ราช

EB 23

အနေအထာက် ပုဂ္ဂန်များ ပြုလိုက်ရတယ်။

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภออยุธยาสืบสานภารกิจสุขาช สำนักงานส่งเสริมสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓ ที่ : ๔ การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๓. ปะจุเด่นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓ ที่ : ๔ การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๓. แนวทางหลักที่ : ๑๖ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพแบบองค์กรคุณภาพ

๔. แนวทางหลักที่ : ๑๗ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพแบบปรับเปลี่ยนเพื่อสังคม

๕. สถานศึกษาสถาบันศึกษาที่ : สถาบันราชภัฏยะลาสหศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓ ; ตัวชี้วัดที่ ๑๑๐ ร้อยละของหน่วยงานในการขอทราบผลการประเมินระบบบริการควบคุมภาระใน

๔. ตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓ ; ตัวชี้วัดที่ ๑๑๐ ร้อยละของหน่วยงานในการขอทราบผลการประเมินระบบบริการควบคุมภาระใน

๕. ตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓ ; ตัวชี้วัดที่ ๑๑๐ ร้อยละของหน่วยงานในการขอทราบผลการประเมินระบบบริการควบคุมภาระใน

๕. สอดคล้องกับแบบประเมินปรับปรุงองค์กร PMOA หมวดที่ : ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ โครงสร้าง/กิจกรรม	โครงสร้างพัฒนาองค์กรคุณธรรมภายในเชิงหลักความดี (ต่อ) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๕ มากกว่าความดีไปสู่ความสำเร็จตามมาตรฐานสากล (ปูรณาการก้าวไปโครงสร้าง สังคมและความสุข/ปูรณาการก้าวไปโครงสร้าง มากกว่าความสุขฯ) กิจกรรมที่ ๕ โครงการและกิจกรรมรับ ประมวล厖านที่น่วงน้ำด้วยคุณธรรม	วัดทุกประสมศรี /ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กิจกรรมปีงบประมาณ กิจกรรมปีงบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ระยะทาง ดำเนินการ	ระยะเวลาระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	โครงสร้างพัฒนาองค์กรคุณธรรมภายในเชิงหลักความดี (ต่อ) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๕ มากกว่าความดีไปสู่ความสำเร็จตามมาตรฐานสากล (ปูรณาการก้าวไปโครงสร้าง สังคมและความสุข/ปูรณาการก้าวไปโครงสร้าง มากกว่าความสุขฯ)		๑. เพื่อส่งเสริมภารมีส่วนร่วมใน องค์กรร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและ ค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล	บุคลากร รพ.ยางสีสราษ จำนวน ๑๗๘ คน	รพ.ยางสีสราษ	๑.๓. ๖๑- ๓.๓. ๖๓	- ไม่ใช่งบประมาณราย เดือน
			๒. สร้างความตื่นตัวเพื่อร่วมกันดำเนินการตาม ข้อคงที่ในองค์กรคุณธรรม ๓. สร้างงานตื้นตัว คุณเป็นสุขอย่าง ยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล				- ไม่ใช่งบประมาณราย เดือน
			๔. เป็นองค์กรที่น่าร่วมมือในการดำเนิน การ ยกย่องคนดีมุ่งมั่นสร้าง จิตใจบวก				

ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ ສັນຕະພາບ ພັນຍາ ແລ້ວ ສັນຕະພາບ ພັນຍາ ເພື່ອມະນຸຍາ ສັນຕະພາບ ພັນຍາ ເພື່ອມະນຸຍາ ສັນຕະພາບ ພັນຍາ