



บันทึกข้อความ

FB 23

2.

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม โทร.๐ ๔๓๗๒ ๙๑๗๑-๒
ที่ มค ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๑/ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
เรื่อง แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลยางสีสุราช ประจำปี ๒๕๖๓
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับอนุมัติให้จัดทำโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑ โครงการ ใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลยางสีสุราช ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นเงิน ๕,๑๒๐ บาท (ห้าพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ของโรงพยาบาลยางสีสุราช นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลยางสีสุราช จึงขออนุมัติดำเนินกิจกรรมตามโครงการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน กิจกรรมจัดเวทีเรียนรู้และปรับกระบวนคิดเรื่องการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และขออนุมัตินำรายละเอียดโครงการพร้อมรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลยางสีสุราช ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายสุดตา เสนารินทร์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
รองผู้อำนวยการด้านการบริหาร

-อนุมัติ

(นายภาคภูมิ อินทร์ม่วง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

50/11/2563



EB. 23 2

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม โทรศัพท์ ๐ ๔๓๗๒ ๙๑๗๑

ที่ มค ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๑/

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง เสนอขออนุมัติโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลยางสีสุราช

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยเชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment- ITA) เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ปัจจุบันในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารโรงพยาบาลยางสีสุราช ได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลยางสีสุราช ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๑๒๐ บาท (ห้าพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติโครงการฯ ตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ เพื่อมอบหมายผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นางขวัญฤทัย คิริเบญจศีล)

นักจัดการงานทั่วไป

เสนอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

- เห็นควรอนุมัติ

- อนุมัติ

(นายสุตตา เสนารินทร์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
รองผู้อำนวยการด้านการบริหาร

(นายภาคภูมิ อินทร์ม่วง)

นายแพทย์ชำนาญพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

๑. ชื่อโครงการ โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

หัวหน้าโครงการ : นายสุดตา เสนารินทร์

ผู้ร่วมโครงการ : นางขวัญฤทัย ศิริเบญจศีล

๓. ลักษณะโครงการ : เป็นโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

๔. ตอบสนองตัวชี้วัด ในแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคามปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๕. หลักการและเหตุผล :

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยเชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment- ITA) เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ปัจจุบันในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามและสร้างเครือข่าย) โดยรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้บุคลากรมีค่านิยม “น้อมนำพระบรมราโชวาทในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาเป็นแนวทางปฏิบัติงาน นำค่านิยมองค์กร MOPH ขับเคลื่อนในการบริหารงาน

๖. วัตถุประสงค์

ปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างความตระหนักและความพร้อมรับผิด (Accountability)

๗. เป้าหมาย : ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน (output)

- ปรับกระบวนคิดเรื่องการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในโรงพยาบาลยางสีสุราช

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- บุคลากรในโรงพยาบาลยางสีสุราช เข้าร่วมกิจกรรมและผ่านตามเกณฑ์ประเมิน ร้อยละ ๘๐

๙. ขั้นตอนการ.....

๙. ขั้นตอนการดำเนินงานเป้าหมายและระยะเวลา : (ระยะเวลา เป้าหมายการดำเนินงาน)

๙.๑ ขั้นตอนการดำเนินงานและเป้าหมาย

การดำเนินงาน / กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	เป้าหมายรวม		เป้าหมายรายเดือนและระยะเวลาดำเนินการ													
		ปริมาณ งาน	%	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ขั้นเตรียมการ																	
๑. คณะกรรมการจัดทำโครงการร่วมประชุม/ ปรึกษาหารือวางแผนการดำเนินงาน																	
๒. เสนอโครงการอนุมัติ	๐																
ขั้นดำเนินงาน																	
- จัดเวทีเรียนรู้และปรับกระบวนการคิดเรื่องการ ทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงาน ของบุคลากรในหน่วยงานให้ครอบคลุมทุกคน	๕,๑๒๐																
ขั้นติดตามประเมินผล																	
- ประเมินผลการดำเนินโครงการ ผลประเมิน ทัศนคติและจุดยืนเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริต ประพฤติมิชอบ และคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และผลการ ประเมิน ITA ของโรงพยาบาลยางสีสุราช	๐																

๙.๒ ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒ – สิงหาคม ๒๕๖๓

๑๐. งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย : ระบุแหล่งงบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลยางสีสุราช

จัดเวทีเรียนรู้และปรับกระบวนการคิดเรื่องการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงานของบุคลากร
ในหน่วยงานให้ครอบคลุมทุกคน

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๒๘ คน x ๒๐ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๕,๑๒๐ บาท

๑๑. สถานที่พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม

๑๒. การประเมินผลโครงการ : (แนวทาง/วิธีการประเมินผลความสำเร็จ/โครงการตามตัวชี้วัด)

โรงพยาบาลยางสีสุราช ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการหรือการนำผลที่ได้ไปใช้เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
(outcomes และ Impacts)

๑. บุคลากรมีกระบวนการคิดเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต ประพฤติมิชอบที่ถูกต้องอย่าง
น้อย ร้อยละ ๘๐

๒. การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามมาตรฐานการประเมินฯ

๑๔. การบริหารความเสี่ยง

- การควบคุมกำกับการเรียนเชิญผู้เข้ารับการอบรมให้ครบตามเป้าหมาย

๑๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางชวัลฤทัย ศิริเบญจศีล)
นักจัดการงานทั่วไป

๑๖. ผู้เสนอโครงการ



(นายสุตตา เสนารินทร์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสุตตา เสนารินทร์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายภาคภูมิ อินทร์ม่วง)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช