

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานผู้ให้และผู้รับบริการพึงพอใจ ชุมชนมีส่วนร่วมแบบยั่งยืน

ค่านิยม (values):

ค่านิยมของโรงพยาบาลยงสี่สุราษฎร์ มี 4 ข้อ “Y-A-N-G-”

Y=Yardstick & Yield : ยึดมาตรฐาน มีผลงานเป็นที่ประจักษ์

A=Accountability : รับผิดชอบในหน้าที่

N=Network : การมีเครือข่ายและทำงานเป็นทีม

G= Good Governance : ยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงานที่ดี

พันธกิจ

1. พัฒนาบุคลากรทุกระดับ
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีคุณภาพ
3. พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
4. สนับสนุนการสร้างสุขภาพโดยภาคีเครือข่ายและชุมชนมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็ง

ประเด็นท้าทายกลยุทธ์

1. การพัฒนาคุณภาพบริการเพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ
2. การจัดระบบการดูแลโรคที่เป็นปัญหาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับบริบท
3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

1. จัดบริการทางการแพทย์ระดับ F2 ที่มีคุณภาพเหมาะสม
2. ประชาชนมีทักษะในการจัดการสุขภาพให้ปลอดภัยจากภาวะสุขภาพ
3. การบริหารจัดการทรัพยากรที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
4. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่สมดุล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1. เพื่อจัดการที่ได้มาตรฐานมีคุณภาพครอบคลุม 4 มิติ ตามบริบท ระดับ F2
2. เพื่อลดอุบัติการณ์การเกิดโรคจากภาวะคุกคามด้านสุขภาพ
3. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์ (Strategy)

1. พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ในกลุ่มโรคสำคัญที่เหมาะสมตามบริบท
2. พัฒนาระบบบริการรับและส่งต่อผู้ป่วย
3. พัฒนาระบบคุณภาพให้ได้มาตรฐาน
4. ขยายการออกเวชศาสตร์เชิงรุกชุมชนที่ รพ.สต. ใน การตรวจผู้ป่วยนอกโรครีบเร่ง (DM/HT)
5. สร้างองค์การแห่งการเรียนรู้
6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีความสามารถในการดูแลภาวะสุขภาพ
7. พัฒนาระบบบริหารจัดการการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ
8. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล
9. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ