



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลยางสีสุราช.....
 สถานที่ตั้ง.....๑๒๖ หมู่ ๒ บ้านสนาม ตำบลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๒๑๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางศรีสุดา บัวบุญ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
 สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๘๔๒๘๒๕๙๓๙.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....bebeddc๒๘@gmail.com.....LINE ID :.....bbkk๕๙๓๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลยางสีสุราช	๑๕๐	๑๐๐	๓๔,๒๘๘
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอยางสีสุราช	๗	๗	๓๔,๒๘๘

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๑๗ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาตย์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๓ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๖ โครงการ

รวม.....๙...โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๕...โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..๓...โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..๑...โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..๑...โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๓....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..๒...โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..๑...โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....-...โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ...โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ...โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน ...๓๙,๕๐๐,-...บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร (๑) ทำบุญตักบาตรวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา พระมหากษัตริย์ และวันสำคัญองค์กร (๒) กิจกรรมสงฆ์น้ำพระ และรดน้ำขอ พรผู้อาวุโสในวันสงกรานต์	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	ปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรมและ การมี การสร้างการมี ส่วนร่วมของบุคลากร	-	คณะกรรมการ บริหาร รพ.	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการ ป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ปลูกป่าไม้ และปรับปรุงภูมิทัศน์	อย่างน้อยกลุ่มงาน ละ ๑ ท่าน	บุคลากรมีจิตสำนึกต่อ การอนุรักษ์ธรรมชาติ	-	ชมรมจริยธรรม	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม รวมพลังแห่งความดี บริจาคอวัยวะ และดวงตาถวายเป็น พระราชกุศล (๒) กิจกรรม ๕ ส และทาสีรั้ว โรงพยาบาล	จำนวนผู้บริจาค ๑๐ ราย	ปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรมและ การมี การสร้างการมี ส่วนร่วมของบุคลากร	-	กลุ่มงานการ พยาบาล กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชู ชื่นชม บุคลากรที่ทำความดี และสร้างผลงาน ดีเด่นด้านต่างให้กับโรงพยาบาล (๒) กิจกรรมประกวด อสม.ดีเด่น	อย่างน้อย ๒ ท่าน	เพื่อส่งเสริมและผลักดัน ให้บุคลากรเป็นคนเก่ง และคนดี	-	ชมรมจริยธรรม กลุ่มงานด้านปฐม ภูมิฯ	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ชีต ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริม สร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วย ผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับ ชุมชนและส่วนราชการอื่นในการจำ หน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชน	บุคลากรในชุมชน มีรายได้เพิ่มขึ้น	ชุมชนมีความเข้ม แข็ง	-	ชมรมจริยธรรม กลุ่มงานด้านปฐม ภูมิฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่ เลี้ยง (๑) อบรมพัฒนาศักยภาพ สร้าง อสม. แกนนำ เพื่อเป็นครู ก ในพื้นที่	อสม.๑๘๒ คน	ได้แกนนำในการ ขับเคลื่อนนโยบาย NCDs ด้วยกลไกอสม.	๑๘,๒๐๐.-	ชมรมจริยธรรม กลุ่มงานด้านปฐม ภูมิฯ	✓	✓	✓	✓
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กรที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการราชรุจิสุขใจ พลานามัย สมบูรณ์ แพทย์พระราชการ (๒) กิจกรรมกฐินอำเภอ (๓) กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม อย่าง น้อย ๑๐๐ คน	สร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรมการ มีจิตบริการและการ สร้างการมีส่วนร่วมของ บุคลากรทุกภาคส่วน	-	กลุ่มงานการ พยาบาล กลุ่มงานด้านปฐม ภูมิฯ	✓	✓		
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทาง สังคมที่มีการพัฒนา ระบบเครดิตทาง สังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม กับบริบททางสังคมไทย(การศึกษาและ พัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การ บันทึกความดีของบุคคล) (๑) จัดทำสื่อเผยแพร่กิจกรรมดีๆที่ทำ และยกย่องเชิดชูบุคลากรตัวอย่าง ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ Facebook , line	มีการเผยแพร่ ความรู้อย่างน้อย เดือนละ ๑ เรื่อง	เกิดภาพลักษณ์ที่ต่อ องค์กร	-	กลุ่มงานสุขภาพ ดิจิทัล กลุ่มงานยุทธศา สตร์ฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมี ค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่ม	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ -ต่อต้านการทุจริต -องค์กรคุณธรรม (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ปฏิญญาคุณธรรม (Do&Don't) -ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด -การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวง ละเมิดทางเพศฯ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ≥๘๐	เป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิ บาลในองค์กร	-	ชมรมจริยธรรม	√			
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของ หน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) เปิดโอกาสให้นักเรียน / นักศึกษา แพทย์ / นักศึกษาพยาบาล เข้ามาฝึก ประสบการณ์ในโรงพยาบาล	อย่างน้อย ๒ หน่วยงาน/ ปี	ได้ให้ความรู้แก่ผู้ที่เข้ามา ฝึกประสบการณ์	-	กลุ่มงาน การแพทย์ กลุ่มงานการ พยาบาล	√	√	√	√
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและ เผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม (๑) ส่งเสริมการทำวิจัย และเผยแพร่ ความรู้สู่ผู้สังคม	อย่างน้อย ๒ เรื่อง	ให้ความรู้แก่สังคม	-	กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรรวมและกลุ่ม งานบริหารทั่วไป	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการเสริมสร้างสุขภาพและ ป้องกันโรคในพระภิกษุ สามเณร และ แม่ชีในอำเภออย่างสี่สุราษฎร์	๑๕๐ รูป	พระภิกษุสงฆ์สามเณร และแม่ชีมีความรู้และ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพ	๒๑,๓๐๐ .-	กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรวม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงค์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดการโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๕๓.....คน๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑๒.....แห่ง๑๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๒.....แห่ง๓๐๐.....คน๑๓.....แห่ง๓๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๐๐.....คน๑.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ รวมถึงภาคี ส่วนราชการต่างๆทั้งในและนอกอำเภอ
๒. การให้บริการที่มีคุณภาพ สร้างคุณค่าทางจิตใจแก่ผู้มารับบริการทั้งเครือข่ายและชุมชน

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางศรีสุคนธ์ นันบุญ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๕...เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายบัณฑิต หวังสันติวงศ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมสาขาเวชกรรมทั่วไป)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๕...เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๘.....

หมายเหตุ :

๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
๔. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลยางสีสุราช
ตามประกาศโรงพยาบาลยางสีสุราช
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลยางสีสุราช

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลยางสีสุราช	
ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลยางสีสุราช
วัน/เดือน/ปี	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
หัวข้อ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและ ความสุข ของโรงพยาบาลยางสีสุราช	
Link ภายนอก
หมายเหตุ	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ศรีสุดา บัวบุญ (นางศรีสุดา บัวบุญ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง นายบัณฑิต วังสันติวงศา (นายบัณฑิต วังสันติวงศา) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ศรีสุดา บัวบุญ (นางศรีสุดา บัวบุญ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘	