



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม โทร ๐ ๔๓๗๒-๙๑๗๑-๒

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๑/๑๕๒

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้มีแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

โรงพยาบาลยางสีสุราช ชมรมจริยธรรม ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนามในรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นางศรีสุดา บัวบุญ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

-ลงนามแล้ว

(นายบัณฑิต หวังสันติวงศา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาเวชกรรมทั่วไป)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลยางสีสุราช.....
สถานที่ตั้ง.....๑๒๖ หมู่ ๒ บ้านสนาม ตำบลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๒๑๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางศรีสุดา บัวบุญ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลยางสีสุราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม.....โทรศัพท์.....๐๘๔๒๘๒๕๙๓๙.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....bebeddc๒๘@gmail.com.....LINE ID :.....bbkk๕๙๓๙.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรมกตัญญู มา เป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม</p>	๑๔๕	บุคลากร โรงพยาบาลยาง สีสุราชสามารถ นำคุณธรรม ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้ เป็นหลัก	-	ชมรมคุณธรรมนำสู่ องค์กรคุณภาพและ ความสุข	/	/		
	<p>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงสื่อสาร ถ่ายทอดนโยบายและแผนการขับเคลื่อน ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและ ความสุข ให้กับบุคลากรโรงพยาบาลยางสี สุราชรับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน</p>	บุคลากรได้รับ การสื่อสาร นโยบายและ แผนฯร้อยละ ≥๘๐	บุคลากรรับรู้ เข้าใจนโยบาย แผนฯสามารถ นำไปปฏิบัติได้ ร้อยละ ≥๘๐	-	ชมรมคุณธรรมนำสู่ องค์กรคุณภาพและ ความสุข	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	กิจกรรมที่ ๓ ยกย่องเชิดชู ชื่นชม บุคลากรที่ทำความดี และสร้างผลงานดีเด่นด้านต่างให้กับโรงพยาบาล	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องชื่นชมและเป็นแบบอย่างที่ดีอย่างน้อย ๒ คน	การปฏิบัติงานและการบริการของบุคลากรในโรงพยาบาลดีขึ้น	-	ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข	/	/	/	/
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOP Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีปฏิบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริง ได้แก่ กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูนพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนา และอื่นๆ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยกลุ่มละ ๑ คน	การมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน	-	ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zer Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม กิจกรรมที่ ๕ จิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยกลุ่มละ ๑ คน	การมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน	-	ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม									

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๐.....คน๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑๑.....แห่ง๑๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๑.....แห่ง๑๐๐.....คน๑๑.....แห่ง๑๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐.....-.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๐๐.....คน๑.....แห่ง๑๒๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑-๒ (ชื่อโครงการ)...ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรธรรม โปร่งใส เพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน รวมถึงความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารจัดการภาครัฐ

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ใช้หลักการส่งเสริมคุณธรรมด้านหลักศาสนาและดัชนีคุณภาพทั้ง ๕ ประการ

สรุปรสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ นายแพทย์บัณฑิต หวังสันติวงศา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช พร้อมทั้งประชุมชี้แจงถ่ายทอดนโยบาย อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในโรงพยาบาลทุกระดับ และในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จะประกาศเจตนารมณ์ฯ ดังรูปภาพ



โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)...ยกย่องเชิดชู ชื่นชมและให้รางวัลแก่บุคลากรที่ทำความดี จิตบริการ และสร้างผลงานให้กับโรงพยาบาล

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...มิติในการส่งเสริมด้านคุณธรรม ๓ มิติ และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ

สรุปรสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลยางสีสุราชได้มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีแบบอย่างที่ดี ดังรูปภาพ



โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ)...โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ)... กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูลพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนา และอื่นๆ
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...มิติในการส่งเสริมด้านคุณธรรม ๓ มิติ และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลยางสีสุราชได้มีการเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูลพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนา ในวันสำคัญๆ ดังรูปภาพ




โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ)...จิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ...
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...มิติในการส่งเสริมด้านคุณธรรม ๓ มิติ และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลยางสีสุราชได้มีกิจกรรมจิตอาสา ดังรูปภาพ



คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การดำเนินกิจกรรมส่วนใหญ่ไม่ใช้งบประมาณแต่เกิดจากความร่วมมือของบุคลากรทุกคลด้วยความสมัครใจ และได้นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางศรีสุดา บัวบุญ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ 

(นายบัณฑิต หวังสันติวงศา)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาเวชกรรมทั่วไป)

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลยางสีสุราช
ตามประกาศโรงพยาบาลยางสีสุราช
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลยางสีสุราช

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลยางสีสุราช	
ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลยางสีสุราช
วัน/เดือน/ปี	๑ กันยายน ๒๕๖๘
หัวข้อ	แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมของชมรมจริยธรรมฯ รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมของชมรมจริยธรรมฯรอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
Link ภายนอก
หมายเหตุ	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ศรีสุดา บัวบุญ (นางศรีสุดา บัวบุญ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง บัณฑิต หวังสันติวงศา (นายบัณฑิต หวังสันติวงศา) นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาเวชกรรมทั่วไป) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ศรีสุดา บัวบุญ (นางศรีสุดา บัวบุญ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	