



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและความสุข.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลยางสีสุราช.....
สถานที่ตั้ง.....๑๒๖ หมู่ ๒ บ้านสนาม ตำบลยางสีสุราช อำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๒๑๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางศรีสุดา บัวบุญ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลยางสีสุราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม.....โทรศัพท์.....๐๘๔๒๘๒๕๙๓๙.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....bebeddc๒๘@gmail.com.....LINE ID :.....bbkk๕๙๓๙.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อ / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรมกตัญญู มา เป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม</p>	๑๔๕	<p>บุคลากร โรงพยาบาลยาง สีสุราชสามารถ นำคุณธรรม ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้ เป็นหลัก</p>	-	ชมรมคุณธรรมนำสู่ องค์กรคุณภาพและ ความสุข	/	/		
	<p>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงสื่อสาร ถ่ายทอดนโยบายและแผนการขับเคลื่อน ชมรมคุณธรรมนำสู่องค์กรคุณภาพและ ความสุข ให้กับบุคลากรโรงพยาบาลยางสี สุราชรับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน</p>	<p>บุคลากรได้รับ การสื่อสาร นโยบายและ แผนฯร้อยละ ≥๘๐</p>	<p>บุคลากรรับรู้ เข้าใจนโยบาย แผนฯสามารถ นำไปปฏิบัติได้ ร้อยละ ≥๘๐</p>	-	ชมรมคุณธรรมนำสู่ องค์กรคุณภาพและ ความสุข	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	กิจกรรมที่ ๓ ยกย่องเชิดชู ชื่นชม บุคลากรที่ทำความดี และสร้างผลงาน ดีเด่นด้านต่างให้กับโรงพยาบาล	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการยกย่องชื่นชมและเป็นแบบอย่างที่ดี อย่างน้อย ๒ คน	การปฏิบัติงาน และการบริการของบุคลากรในโรงพยาบาลที่ดี ขึ้น	-	ชมรมคุณธรรมนำสู่ องค์กรคุณภาพและ ความสุข	/	/	/	/
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตาม แบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOP Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติ โศกภัยใหม่ และนำหลักคำสอนไป ปฏิบัติอย่างจริง ได้แก่ กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ กิจกรรมเทิดทูนพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนา และอื่นๆ	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อยกลุ่มละ ๑ คน	การมีส่วนร่วม ทุกภาคส่วน	-	ชมรมคุณธรรมนำสู่ องค์กรคุณภาพและ ความสุข	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม หรือการทำความดี ที่ เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการ นุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ Zer Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม กิจกรรมที่ ๑ จิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อยกลุ่มละ ๑ คน	การมีส่วนร่วม ทุกภาคส่วน	-	ชมรมคุณธรรมนำสู่ องค์กรคุณภาพและ ความสุข	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม									

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๐.....คน๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑๑.....แห่ง๑๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๑.....แห่ง๑๐๐.....คน๑๑.....แห่ง๑๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐.....-.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๐๐.....คน๑.....แห่ง๑๒๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑-๒ (ชื่อโครงการ)...ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรธรรม โปร่งใส เพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน รวมถึงความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารจัดการภาครัฐ

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ใช้หลักการส่งเสริมคุณธรรมด้านหลักศาสนาและดัชนีคุณภาพทั้ง ๕ ประการ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ นายแพทย์บัณฑิต หวังสันติวงศา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางสีสุราช พร้อมด้วยทั้งประชุมชี้แจงถ่ายทอดนโยบาย อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในโรงพยาบาลทุกระดับ และในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จะประกาศเจตนารมณ์ฯ ดังรูปภาพ



โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)...ยกย่องเชิดชู ชื่นชมและให้รางวัลแก่บุคลากรที่ทำความดี จิตบริการ และสร้างผลงานให้กับโรงพยาบาล

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...มิติในการส่งเสริมด้านคุณธรรม ๓ มิติ และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลยางสีสุราชได้มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีแบบอย่างที่ดี ดังรูปภาพ



โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ)...โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ)... กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูลพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนา และอื่นๆ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....มิติในการส่งเสริมด้านคุณธรรม ๓ มิติ และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลยางสีสุราชได้มีการเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูลพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนา ในวันสำคัญๆ ดังรูปภาพ



คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การดำเนินกิจกรรมส่วนใหญ่ไม่ใช้งบประมาณแต่เกิดจากความร่วมมือของบุคลากรทุกคนด้วยความสมัครใจ และได้นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางศรีสุดา บัวบุญ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ
.....

(นายบัณฑิต หวังสันติวงศา)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาเวชกรรมทั่วไป)

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

